

**7** Työttömyyspäiväraahakemus palautuu usein bumerangina hakijalle ja työttöntä hakijaa harmittaa. Mitkä ovat tavallisimmat päiväraahakemusten palautusten syyt?



**10** "Olen jumalaa ja esimestä pelkäämätön rääväsuu," tunnustaa Aditron luottamusmies Arto Alanen.

## 10 | *HEDI ei pokkuroi - saattaa jopa ärähtää*





PUHEENJOHTAJALTA

## Muutoksen aika?

*Keväällä tietotekniikan palvelualan työehtosopimusneuvottelut kariutuivat Teknologiateollisuuden ja Tietoalan selkeään näkemyseroon palkankorotusten tasosta ja rakenteesta. Halusimme, että alan työntekijät saavat oikeudenmukaisen osan it-alan hyvästä talouskehityksestä. Halusimme reaaliensiolle selkeää plus-merkkistä kasvua.*

Teknologiateollisuuden tarjous olisi tarkoittanut reaaliensioiden lähes 1,5 % laskua, joten neuvotteluille ei ennen kesälomia ollut jatkoedellytyksiä ja jouduimme irtisanomaan koko työehtosopimuksen. Näin kävi myös kaikille muille Teknologiateollisuuden sopimusaloilla.

Tes-neuvottelut jatkuvat elokuun lopulla. Teknologiateollisuuden piirissä olevat ammattiliitot pyrkivät yhteiseen neuvottelutavoitteiden koordinaatioon ja tarvittaessa myös vauhdittavat neuvotteluita yhteistuumiin. Työnantajat ovat jo vuosia onnistuneet hajota ja hallitse -taktiikassaan, mutta nyt ammattiliitot ovat löytämässä yhteistä säveltä tes-neuvotteluihin ainakin Teknologiateollisuuden aloilla. Nyt olisi muutoksen aika.

Tietoalan toimihenkilöt ovat yksin vastanneet jo vuosikymmeniä tes-neuvotteluista tietotekniikan palvelualalla. Olemme selkeästi suurin valtakunnallinen yhdistys ERTOssa. Monialaliittona ERTOn resurssit valitettavasti hajaantuvat niin monelle toimialalle, että it-alan edunvalvonta jää hyvin pitkälti Tietoalan toimihenkilöiden luottamustoimisten henkilöstöedustajien varaan. Työn ohella aikaa vaan ei tahdo aina löytyä riittävästi.

Olemme jo vuosia hakeneet yhteistyökumppaneita ja ratkaisua it-alan edunvalvonnan vahvistamiseksi. Toistaiseksi toimivaa ratkaisua ei ole löytynyt STTK:n sisällä eikä AKAVAn suuntaankaan, mutta hyvää vuoropuhelua käydään jatkuvasti. It-alallakin olisi muutoksen aika. Uskonkin, että ratkaisu it-alan edunvalvonnan vahvistamiseen voi olla hyvinkin lähellä. Se olisi kaikkien alan työntekijöiden etu. Ratkaisun avaimet ovat näkyvissä - nyt tarvitaan riittävästi yhteistä tahtoa!

*Jouko Malinen*

Jouko Malinen, puheenjohtaja, Tietoalan toimihenkilöt ry



### Toimituskunta:

Minna Anttonen  
Jouko Malinen  
Tiina Sandberg

### Kiitokset:

Marianne Malila  
Ian Marson  
Matti Orkovaara  
Turva

### Ulkoasu ja taitto:

Codesign

### Kannen kuva:

Eija Hiltunen

### Painopaikka & paperi:

Painopaikka: Punamusta Oy  
Kansi: Galerie Art Gloss 130 g/m<sup>2</sup>  
Sisäsivut: Novapress Silk 75 g/m<sup>2</sup>



Tietoalan  
toimihenkilöt

### www.tietoala.fi

Tietoalan toimihenkilöt ry  
Asemamiehenkatu 4, 11. krs  
00520 Helsinki  
Puh: (09) 613 231 (ERTO:n vaihde),  
Fax: (09) 6232 3202 (ERTO)



TOIMIHENKILÖLIITTO ERTO

*Muista ilmoittautua Tietoalan toimihenkilöiden syyskokoukseen! Katso tarkemmat tiedot sivulta 16. Tule ja osallistu päätöksentekoon.*

2:2011

TÄSSÄ NUMEROSSA



Mistä tunnistaa työpaikan henkilöstöedustajan tai luottamusmiehen? Asenteesta. Se voi olla rakikoiran rohkeutta tai viisasta neuvottelutaitoa, mutta yhtä kaikki: tittelit sivuun ja asia pöydälle. Henkilöstöedustaja ei pelkää mitään eikä ketään.

- 2 Puheenjohtajalta
- 4 Ukkosmyrskyiltä kannattaa suojautua
- 5 Suunnittele talven mökkiloma jo nyt!  
Tietoala Porin torilla 13. - 15.7.2011
- 6 The Pickle Can Lady
- 7 Ansiopäiväraahakemus lähti  
postissa kassalle, mutta mitä unohtui?
- 8 Jami Pohja Aktivistin tentissä
- 9 Tietoalan palkkaryhmittely
- 10 HEDi ei pökkuroi - saattaa jopa ärähtää
- 14 Varallaolo puhutti HEDEjä
- 16 Syyskokous 19. marraskuuta 2011

## 7

Huolellisuus kannattaa ansiopäiväraahakemuksissa. Se nopeuttaa paitsi oman hakemuksen käsittelyaikaa, mutta myös vähentää ruuhkaa työtömyyskassoissa. Lue kassa-asiantuntijan vinkit päivärahahakemuksen täyttöön.



## 14

Onko varallaolo sievoisen palkanlisan tuova etuus vai vapaa-ajan ja työn rajat hämärtävä työnantajan määräämä pakkopulla? Lue mitä HEDit aiheesta ajattelevat.

# Yksi, kaksi, kolme ja **RÄTS**

## Ukkosmyrskyiltä kannattaa suojautua

TEKSTI: RITA MALLIUS/TURVA

*Parin hellepäivän jälkeen ilmassa on painostavaa tuntua. Taivaanranta näyttää synkältä ja sääherkät tuntevat jomotusta luissa sekä ytimissä. Kesään oleellisesti kuuluva ukkonen on lähestymässä. Myrskyyn ja salamointiin varautumalla suojaat sekä omaisuutta että itseäsi.*

### Mystinen ukkonen

Ukkosella ja salamoinnilla on salaperäinen maine. Jo vuosituhansien ajan ukonilmat on nähty jumalien tekoina ja rangaistuksina. Myös suomenkielen sana ukkonen juontaa Ukko-jumalan nimestä. Käytännössä kuitenkin, ukkonen on kehittynyt kuuropilvi, jonka sähköistyminen purkautuu salamoina.

Ukkospilvi syntyy, kun lähempänä maata oleva ilma on lämmintä ja korkealla taivaalla ilma on kylmää. Ilman lämpötilan epävakaas aiheuttaa pilven kasvamisen ja nousemisen sekä lisää pilven kosteutta. Kun pilvi nousee riittävän korkealle kylmään ilmaan, kosteus tiivistyy lumi- ja jääkiteiksi. Nämä kiteet törmäilevät toisiinsa, jolloin pilvi sähköistyy ja lopulta syntyy purkauksia eli salamoita. Jännite pilven keskuksen ja maan välillä on tällöin sadan miljoonan voltin luokkaa. Sähköalan ammattilaisena voit varmasti kuvitella, millaisen lampun tuollaisilla volteilla saisi loistamaan!

### Sisälle suojaan ukonilmalta

Ukkokset ovat tuttu ilmiö jokaiselle suomalaiselle. Suomessa ukkoskausi alkaa

toukokuussa, mutta eniten ukkosta esiintyy heinä- ja elokuussa. Kun ukonilma lähestyy, on syytä suunnata sisätiloihin. Lisäksi on aiheellista muistaa, etteivät kumisaappaat todellisuudessa takaa suojaa salaman iskulta.

Sisätiloissa salamoinnilla on yleensä turvassa, sillä suora isku taloon on melko harvinainen. Ulkosalla tilanne voi olla toinen. Vene kannattaa suunnata rantaan ajoissa, jos ilma muuttuu synkäksi. Uiminen on myös syytä unohtaa ukkosen tullessa lähelle. Auton kori suojaa ukkoselta melko hyvin, mutta polku- ja moottoripyöräilyä kannattaa välttää.

Ukkosen yllättäessä metsäretkellä voi houkuttaa ajatus sateensuojasta. On hyvä kuitenkin muistaa, että sateenvarjon käyttö tai puun alle suojaan meneminen on erittäin vaarallista. Aukealla maalla kyykistyminen jää ainoaksi suojakeinoksi.

### Salama pyrkii maahan

Taivaalta iskevä salama etsiytyy erilaisiin johtaviin rakenteisiin pyrkiessään kohti maanpintaa. Johtava rakenne voi talossa

olla esimerkiksi savupiippu, antenni tai vesiputkisto. Rakennusten ukkossuojaus perustuu siihen, ettei iskun kohteeksi joutumista voida estää, mutta iskun osuessa virta pyritään johtamaan turvallisesti maahan ukkosenjohdattimien avulla.

Talon sisälle salama voi johtua erilaisia linjoja pitkin. Esimerkiksi sähkö- ja puhelinlinjat toimivat otollisena maaperänä salamoiden johtumiselle rakennuksiin ja laitteisiin. Lisäksi iskut tällaisiin avojohtoihin ovat tavallisia. Salaman iskun seurauksena johtoon syntyvää ylijännitettä voidaan kutsua epäsuoraksi salamaniskuksi.

Sähkölaitteiden sekä lankapuhelinten käytön välttäminen ja töpselien irrottaminen pistorasiasta ovat aina hyviä varotoimia ylijännitteen varalta. Lisäksi televisioantenni on syytä muistaa irrottaa seinästä ukkosen alkaessa. Ylijänniteriskin vuoksi on myös sähkömiehen aiheellista pitää kahvipaussi asennuksista ukkospuuskan ajaksi. Varotoimilla pystytään suojaamaan oma turvallisuus sekä välttämään sähkölaitteiden rikkoutuminen tai mahdollinen syttyminen. Tulipaloriski on ukkosella todellinen,

sillä salaman lämpötila on keskimäärin 20 000 celsius-astetta!

### Myrskyssä uhkina myös sade ja tuulet

Ukonilmaan liittyy yleensä salamoinnin ja jyrähtelyjen lisäksi rankka vesisade ja kovat tuulet. Lisäksi Suomessa ukkosella voi sataa jopa nyrkinkokoisia rakeita, jotka voivat tehdä lommoja auton pelteihin, ja toki tekevät kipeää myös päähän kopsahtaessa.

Ukkoseen liittyvät sateet voivat nopeasti aiheuttaa tulvavahinkoja niin kotona kuin mökilläkin. Kellareiden tulviminen voi tuhoata monenlaista omaisuutta, jos tavaroita ei ole muistanut siirtää turvaan kuivempiin olosuhteisiin.

Myrskytuulet taas tuovat riskejä niin ihmisille kuin rakennuksille. Esimerkiksi viime kesänä nähtiin, kuinka kovat tuulet kaatoivat puita hehtaarikaupalla, valitettavasti myös mökkien ja asuntovaunujen päälle. Oman tontin puustoa kannattaakin tarkkailla ja ajoissa poistaa kaatumaherkät yksilöt.

Lähde:  
**Ilmatieteenlaitos**

## Suunnittele talven mökkiloma jo nyt!

*Talven mökkihaku avautuu nettisivullamme maanantaina 5.9.2011 ja päättyy maanantaina 10.10.2011. Arvonta suoritetaan pian haun päättymisen jälkeen ja vastaukset hakijoille toimitetaan saman viikon aikana eli viimeistään sunnuntaina 16.10.2011.*



## Tietoala Porin torilla 13. – 15.7.2011

Tietoalan toimihenkilöt esittäytyivät Porin Jazzien aikaan Porin torilla yhdessä muiden ERTOLAisten yhdistysten ja STTK:laisten liittojen kanssa.

”Väkeä kyllä piisasi torilla, mutta he olivat enimmäkseen eläkeläisiä. Ensi kesää ajatellen täytyy miettiä, olisiko esimerkiksi Valkeakosken Työväen musiikkijuhlat meille parempi paikka olla esillä”, kommentoi tapah-

tumaa Tietoalan toimihenkilöiden puheenjohtaja Jouko Malinen. ”Tunnelma Porissa oli kuitenkin mukavan rento ja Suomi Areenan paneelikeskustelut mielenkiintoisia.”

Tietoalan mainostavara - kynän sisältävä muistiinpanovihko sekä hyttysliinat - no-terattiin Satakunnan kansassa ja MTV3:n verkkosivuilla ja niitä väki kävikin kovasti kyselemässä uutisoinnin jälkeen.

# The Pickle Can Lady

TEXT AND PHOTO: IAN REX MARSON



*Let me share with you a true story.  
I have called it The Pickle Can Lady because  
it is about a lady. And a pickle can.*

**One day, a very busy** but basically well intentioned young (ish) fellow, upon the occasion of his significant others' Birthday, had recklessly agreed to conjure up some English haute cuisine. And before you say anything, English cooking is only the second worst in the world! (See Berlusconi.) However, I digress.

So, I got home from work a bit promptish, looked in some voodoo cookery type book, clearly written by some deviant with far too much time on her bloody hands! I decided, after all, to go with my instincts and natural feeling for fine foods and stuff. Yes, Fish and Chips. With beer.

Hence to the shop, just down the road, walking quite rapidly for a big fellow, finding dozens of pedestrians blocking the way and one incredibly old lady wandering along singing a little song I daresay and, of most relevance here, getting in MY way. Grrrr.... why can't they stay at home before nine and after five?

In the shop, up and down the aisles, attempting to make sense of the bewildering array of essentially the same product times twenty! Do I really need that many types of... well at random....olives? Got the stuff, raced to the check-out, only one open of course, all the other bloody staff are restocking

the olives. There, at the front, THAT old lady again, apparently requesting to purchase an empty, industrial sized pickle can in order that she may use it as a wastepaper basket. I am a patient man...

Finally, racing home, bags in hand to find even more people hanging around, once more past the octogenarian pickle can collector as she merrily tortoisied her way home, or somewhere.

Home, cooker on, chop stuff up; all the usual kitchen related malarkey, where's the fish? Where's the bloody fish?!

Back to the shop, clubbing pedestrians out of my way, tutting loudly, making no attempt whatsoever to hide my, even on good days, dangerous levels of frustration. The Pickle Can Lady and I made eye contact, she smiled. I smiled in that way that is best seen on the other side of glass whilst holding a telephone.

Find the fish, had left in shop, had to queue of course, sprinting home, leapfrogging folk and pushing ladies with prams under cars, once more past The Pickle Can Lady and home to prepare the meal of a lifetime. You don't easily forget my cooking I can tell you.

The key. With a sense of despair and defeat felt by English cooks everywhere,

although more usually post meal, I realized I had locked myself out. As a man of great restraint, I kicked the door impulsively and broke my toe. To be fair here, I must mention that it wasn't actually broken, just bruised very badly and like men everywhere I bore it with stoicism and never a whimper of complaint. That's me.

I went down to the street, a beaten, dispirited man, although not now in any great hurry. I sat upon the step facing the street, my fish kept me company in the way that Finns make small talk in lifts or on buses and I thought what, if anything, this symbolized.

As I sat in my contemplative state, The Pickle Can Lady ambled by, a look of serenity upon her face, a beatific smile lighting up her wrinkled countenance, dignified and secure in the knowledge that she had got what she had gone for. That her time was being used in the way that time ought to be and that, at the end of the day, a thing worth doing is a thing worth doing well with the commensurate connection that brings to time, planning and resources.

And she was singing a little song.



[intraining@elisanet.fi](mailto:intraining@elisanet.fi)

## Ansiopäiväraahakemus lähti postissa kassalle, mutta mitä unohtui?

TEKSTI: MARIANNE MALILA

*Työttömästä saattaa tuntua turhautavalta kirjata samoja asioita ansiopäiväraahakemukseen kuukausi toisensa jälkeen. Tällöin huolimattomuus saa helposti vallan ja asioita unohtuu hakemuksesta. Hakemus palautuu bumerangina takaisin hakijalle ja hakijaa harmittaa.*

**M**utta myös etuuskäsittelijää saattaa harmittaa. Etenkin jos samalle jäsenelle on huomautettu hakemuksen puutteellisesta täytöstä aiemmin. Aina kun hakemus palautetaan, se aiheuttaa lisätyötä, ja lisätyöt kasvattavat auttamatta hakemusten käsittelyaikoja.

Kaikki työttömyyskassan saapuvat hakemukset ja asiapaperit skannataan etuuskäsittelijöiden käyttöön. Jo skannausvaiheessa tai maksatusjärjestelmään tehdyssä tarkistuksessa voidaan huomata, että hakemus ei ole asianmukaisesti täytetty. Asianmukaisuuden määrää työttömyysturvalaki.

### Mitä unohtui tai mitä hakemuksessa on väärin?

- Joskus kokonaan työtön henkilö kirjaa työtunteja hakemukseen. Kokonaan työttömän pitäisi jättää työtunnit täyttämättä, sillä kenttä on tarkoitettu niille, jotka työttömyyden aikana tekevät satunnaisesti töitä.
- Työttömyyskassoihin kuuluu paljon jäseniä, jotka tekevät töitä viikonloppuisin ja arkipyhinä. Esimerkiksi journalistit ja esiintyvät taiteilijat, sairaalatyöntekijät, ravintolatyöntekijät, rakennustyöntekijät ja laivoilla työskentelevät tekevät paljon keikkoja. Myös vartiointialalla sekä ilmailu- ja rautatiekuljetusalalla tehdään viikonloppuisin ja pyhinä töitä.
- Kokonaan työttömän tulee kirjata joka päivän kohdalle *työtön* - myös arkipyhien ja viikonloppujen kohdalle.
- Silloin tällöin jäsen on virheellisesti kirjannut esimerkiksi helatorstai, vappu, juhannusaatto, itsenäisyyspäivä, jouluaatto, joulupäivä, loppiainen jne. hakemuslomakkeeseen. - Kyllä, kyllä. Mutta

etuuskäsittelijää kiinnostaa työssään vain tieto siitä, onko hakija tuona päivänä työtön, töissä, sairaa ym. eli se tieto, mikä vaikuttaa ansiosidonnaisenpäivärahan käsittelyyn.

- Melko usein päivärahan hakija jättää täyttämättä kokonaan yhden päivän tai päiviä. Tämä saattaa johtua siitä, että hänelle on tullut rutiiniksi kirjata ensin kuukauden päivät hakemukseen ja sitten kirjaa *työtön*, mutta hyppääkin yhden päivän tai viikon vahingossa yli
- Joskus hakija on työttömyyden aikana, mutta unohtaa kirjata työtunnit hakemukseen tai tiedot poikkeavat työnantajalta saatuihin tietoihin, esimerkiksi eri työpäivät tai työtunnit. - No, olipa niin tai näin, asia täytyy selvittää.
- Toisinaan hakija on kirjannut tiedot etukäteen ja toimittanut hakemuksen "ajoissa" kassaan. Hakemus palautetaan hänelle, koska hakemus täytetään aina takautuvasti.
- Päiväys ja allekirjoitus puuttuvat myös usein hakemuksista. - Ja jälleen hakemus palautetaan täydennettäväksi.
- Lisäksi puutteita on asiakirjojen eli liitteiden toimittamisessa.

### Ohjeita hakemuksen täyttöön

Kaikkeen tähän on olemassa opastusta eri työttömyyskassojen sivustolla. Lisäksi hyvä linkki on työttömyyskassojen yhteysjärjestö (TYJ) [www.tyj.fi](http://www.tyj.fi).

Mielelläni suosittelen myös sivuostolta löytyvää etuusopasta, joka päivittyy vuosittain.

Ja ansiopäivärahan hakijat: olkaahan tarkkana hakemuksen täyttämisen kanssa! Kiitos. ■



## Jami Pohja tentissä

*ERTOn Tietoalan uusin lakimies on Jami Pohja. Hän viihtyy tietokoneiden parissa – mikä ei meidän Tietoalan jäsenten mielestä ole ollenkaan kummallinen juttu.*

Jami on positiivinen ja yleensä hymynkare suun pielessä. Mutta mikä korpeaa Jamiä – sen paljastaa aktivistin tentti.

### Kuka olet?

Olen Jami Pohja, 33-vuotias lakimies ja oman elämäni paras edustaja.

### Mistä olet?

Syntyjäni olen Askolasta, mutta kulkenut sittemmin tieni parin mutkan kautta Helsinkiin vuonna 2003.

### Mitä teet?

Työkseni toimin lakimiehenä ERTOssa, jossa tehtäviini kuuluu avustaa jäseniä työoikeudellisissa asioissa antamalla puhelinneuvontaa, hoitamalla riita-asioita ja osallistumalla kouluttajana ERTOn järjestämiin jäsenkoulutustilaisuuksiin. Toisinaan osallistun myös kenttätyöhön yhdessä yhdistyksen kanssa. Lisäksi toimenkuvaani kuuluu työryhmätyöskentelyä ja muuta juridista pähkäilyä. Aika mielenkiintoista, uskokaa pois! Vapaa-ajallani puuhailen mm. sulkapalloa, matkustelen, sivistä itseäni lukemalla ja koitan vaatimattomasti selvittää

mikä on elämän perimmäinen tarkoitus. Niin – ja tietokoneeni parissa viihdyn vapaa-ajallani erinomaisen hyvin.

### Mitä muuta olet tehnyt?

Ennen ERTOa olen hoitanut sopimus- ja hankintaoikeudellisia tehtäviä valtion yhteishankintayksikkö Hansel Oy:ssä ja opetus- ja kulttuuriministeriössä. Hetkisen pyörähdin myös Helsingin kaupungin palveluksessa. Sitä ennen...no vaikka mitä. Olen toiminut muun muassa ilmoitusmyyjänä järjestölehdessä ja tilittänyt asiakasyritysten päivä-kassoja laskentakeskuksessa. Siinä sitä vilisi silmien edessä satoja miljoonia kylmää käteistä. Olo oli kuin Roope Ankan rahasäiliössä.

### Oletko koskaan tehnyt työtä, missä tulee hiki?

Jaa...että olenko. Olenpa hyvinkin. Paitsi tietysti sellaisten talkoo- ja halonhakuuhommien lisäksi, joista ei korvausta heru (satun-

naisia viilentäviä juomia lukuun ottamatta), olen nuorena poikana tehnyt vuoden verran töitä myös rakennustyömailla sähkömiehen apulaisena. Etukäteen kuvittelin sähkömiehen työn olevan sitä, että kytketään vähän johtoja ja homma olisi siinä. Kaikkea muuta. Kaapelikelojen kantamista, tika-puilla kurottamista, sähkökaapelin vetämistä helteessä ja vesisateessa, räystäslämmitysten asentamista. Eli kyllä – hikihän siinä tuli.

### Mikä sinusta piti tulla? Ja miksi ei tullut?

Joskus kuvittelin myös lentokapteenin uraa, mutta hommahan jäi sitten kuvittelun asteelle. Lakimiehen ura kävi sitten kiinnostavammaksi.

### Millainen olet?

Positiivinen. Asioihin paneutuva. Tarvittaessa hyvinkin asiallinen, mutta yleensä hymynkare suun pielessä. Myös itsepäinen sille päälle sattuessani. Ja epäoikeudenmukai-

suus korpeaa kovasti sydäntäni. Ole reilu ja minä olen reilu, rupea epäoikeudenmukaiseksi ja olen piikki lihassa.

### Periaatteesi/Mottosi?

Epäonnistumista ei pidä pelätä, vaan sitä, ettei uskalla edes yrittää.

### Missä olet erityisen hyvä?

Uskon olevani sosiaalisesti kohtuullisen pätevä ja tulenkin mukavasti toimeen hyvinkin erityyppisten ihmisten kanssa. Se edistää myös sovintojen syntymistä riita-asioissa. Joskus osapuolten välillä ollaan tosin niin kaukana toisistaan, ettei sovintoa synny edes hyvällä tahdolla. Silloin täytyy löytyä myös napakkuutta. Hyötyä on myös kyvystä, että näkee asiat kokonaisuusina. Ihan nyansseihin ei aina kannata puuttua.

### Mitä et osaa? / Minkä taidon haluaisit oppia?

Kärsivällisyyttä ja pitkäjänteisyyttä saisi kai aina olla lisää. Ja tenniksessäkin voisin olla parempi.

### Uskotko ufoihin?

Ehdottomasti. Ja täysin järkisyydestä.

### Idolisi?

Jokainen tasapainoinen, onnellinen ihminen, joka on sinut itsensä kanssa. Ihailen myös työstä tai alasta riippumatta jokaista oman alansa ammattilaista. Meitä kaikkia tarvitaan ja siksi täytyy muistaa olla myös nöyrä.

### Jos olisit pelikortti (vanhanaikaisessa Musta Pekka -pelikorttipakassa), mikä kortti olisit?

Kyllä minä kai se lentäjä sitten olisin. Vaikutti jotakuinkin täysipäiseltä. Olikos se Kotka?

### Kerro lopuksi joku vitsi?

Minkä koripalloilijan maailma minussa menettikään.

## TIETOALAN PALKKARYHMITTELY

TEKSTI: MATTI ORKOVAARA

Tietotekniikan palvelualan työehtosopimuksen tehtäväryhmitelystä on esiintynyt erimielisyyksiä. Nimikkeistö on aikanaan ilmeisesti otettu jotakuinkin suoraan vanhasta työnantaja-puolen selvityksestä IT-alalla käytössä olleista ammattinimikkeistä. Nämä kuitenkin elävät jatkuvasti.

Tietoalan työehtosopimuksen mukaan palkkaa määrättäessä tehtävä sijoitetaan siihen tehtäväryhmään, johon tehtävä pääasiassa kuuluu. Esimerkiksi vaikka teknisten asiantuntijoiden työhön liittyy myös asiakaspalvelua, saattaa heidän työnsä kuitenkin pääasiassa olla sellaista laitteistoihin ja ohjelmistoihin liittyvää teknistä ja tietoteknistä työtä, että heidät sijoitetaan ryhmään "Laitteisto ja ohjelmistoylläpito".

Mikäli työntekijän ja työnantajan kanssa ei päästä yksimielisyyteen oikeasta tehtäväryhmästä, voi kumpikin pyytää tes:n 26 § neuvottelujärjestyksen mukaisia neuvotteluja luottamusmiehen ja työnantajan edustajan välillä. Tärkeää olisi selvittää paikallisesti nimenomaan työtehtävien pääasiallinen luonne. Mikäli paikallisesti ei päästä yksimielisyyteen, siirtyy asia liittojen ratkaistavaksi.

Tietotekniikan palvelualan työehtosopimuksen tehtäväryhmitelystä on esiintynyt erimielisyyksiä. Nimikkeistö on aikanaan ilmeisesti otettu jotakuinkin suoraan vanhasta työnantaja-puolen selvityksestä IT-alalla käytössä olleista ammattinimikkeistä. Nämä kuitenkin elävät jatkuvasti.

Tietoalan työehtosopimuksen mukaan palkkaa määrättäessä tehtävä sijoitetaan siihen tehtäväryhmään, johon tehtävä pääasiassa kuuluu. Esimerkiksi vaikka teknisten asiantuntijoiden työhön liittyy myös asiakaspalvelua, saattaa heidän työnsä kuitenkin pääasiassa olla sellaista laitteistoihin ja ohjelmistoihin liittyvää teknistä ja tietoteknistä työtä, että heidät sijoitetaan ryhmään "Laitteisto ja ohjelmistoylläpito".

Mikäli työntekijän ja työnantajan kanssa ei päästä yksimielisyyteen oikeasta tehtäväryhmästä, voi kumpikin pyytää tes:n 26 § neuvottelujärjestyksen mukaisia neuvotteluja luottamusmiehen ja työnantajan edustajan välillä. Tärkeää olisi selvittää paikallisesti nimenomaan työtehtävien pääasiallinen luonne. Mikäli paikallisesti ei päästä yksimielisyyteen, siirtyy asia liittojen ratkaistavaksi. ■

# HEDi ei pokkuroi – saattaa jopa ärähtää

TEKSTI: TIINA SANDBERG | KUVAT: EIJA HILTUNEN

*Mistä tunnistaa työpaikan henkilöstöedustajan tai luottamusmiehen? Asenteesta. Se voi olla rakkikoiran rohkeutta tai viisasta neuvottelutaitoa, mutta yhtä kaikki: tittelit sivuun ja asia pöydälle. Henkilöstöedustaja ei pelkää mitään eikä ketään.*



**J**ututin kolmea henkilöstöedustajaa. Arto Alanen on työpaikkansa luottamusmies ja konkari. Hän pitää itseään rääväsuuna ja heikkojen puolustajana. Marianne Edvik-Toivonen uskaltaa sanoa ikävätkin asiat suoraan – negatiivinen realisti – on hänen omakuvansa.

- Osaan sanoa EI ja olla kuuntelevinani työnantajapuolta, naisen perusominaisuuksia, hän nauraa. Vaikka väittääkin ettei naura juuri koskaan.

Nuoren polven luottamusmiestä edustaa tässä jutussa Kimmo Taskinen. Hän on maltillinen ja haluaa katsella asioita myös työnantajan näkökulmasta. On sitä mieltä, että pitkällä tähtäimellä näin päästään parhaaseen lopputulokseen.

- En katso titteleitä enkä noudata hierarkiaa. Uskallan mennä ja sanoa asiani, kun on tarvetta.

#### Miten sinusta tuli henkilöstöedustaja?

**KT:** Hyppäsin luottamusmiehen töihin puoli vuotta sitten lennosta. Edeltäjäni oli pätevä kaveri, jolta loppui usko kesken neuvotteluiden. Lyhyessä ajassa olen ehtinyt olla monessa mukana: takana on jo yhdet yt:t ja yhtä kohtaa vaille jäänyt paikallinen sopiminen.

**AA:** Minulla on ollut luottamustehtäviä 90-luvun alusta lähtien. Ensimmäinen kontaktini ammattiyhdistysliikkeeseen on tosin jo vuodelta -79, jolloin pyysin silloisen ATK-T:n puheenjohtajaa pitämään esitelmän työpaikalleni Uniciin.

Olen jumalaa ja esimiestä pelkäämätön rääväsuu. Sopiva puolustamaan kaikkia kaltoin kohdeltuja.

**ME-T:** Minulla on kolmas vuosi menossa henkilöstöedustajana. Kahdesti tehtävään valittu. Olen yrittänyt parhaani ja näköjään luottamuksen ansainnut. Henkilönä olen

aina suuna päänä puuttumassa epäkohtiin. Haluan vaikuttaa asioihin.

#### Parasta/pahinta henkilöstöedustajan työssä

**KT:** Hyvältä tuntui kun palkankorotus meni läpi, saimme jopa enemmän kuin uskalsimme odottaa. Noin yleisesti ottaen työpaikan hyvinvointi on minulle tärkeää, mutta myös toimivat välit työnantajaan.

Ikävältä tuntuu kun joutuu tuottamaan pettymyksen niille, jotka ovat minuun luottaneet. Vielä ei vastaan ole tullut suuria asioita, mutta kaikkea ei voi tosiaankaan saada. Tässä työssä on opittava kestämään kritiikkiä. Ikävää oli kerran kun lähtökohdaltaan huonossa tilanteessa sain asioita vietyä sen verran eteenpäin että porukan toivo heräsi ja lopulta kävi kuitenkin huonosti, porukka lensi pihalle.

**AA:** Monia yt-neuvotteluja käyneenä tiedän, että parasta on kun ihmisiä ei irtisanota, vaan heidät saadaan sijoitettua jonnekin. Mieltä lämmittää myös kun onnistuu taklaamaan jonkun huonon suunnitelman. Aina nämä asiat eivät näy ulospäin, en kailota saavutuksiani mutta iloitsen niistä itse.

Ärsyttävintä työssä ovat ääliömäiset lyhyen tähtäimen päätökset, kun omistajan taloudellinen edun tavoittelu ajaa kaiken muun edelle. Olen nähnyt kun hyviä ideoita hylätään sen takia, että niitä ei ole budjetoitu. Hankalaa on välillä ruotsalaisen emoyhtiön kanssa diskuteeraaminen, sanelupoliittikka ja päätösten sopimattomuus meidän toimintaympäristöömme.

**ME-T:** Parasta on kun oikeasti saa asioita selvitettyä ja autettua ihmisiä. Pienetkin asiat käyvät hyvin. On esimerkiksi hienoa kun työntekijät voivat minun kauttani vaikka lähettää nimettömänä viestejä yläportaalle

#### KUKA?



### Kimmo Taskinen

**27-vuotias it-analyst Keväjärvä nimisestä kylästä Ivalon kupeesta. Työskentelee ulkoistusfirmassa (HCL) jonka emoyhtiö on Intiassa.**

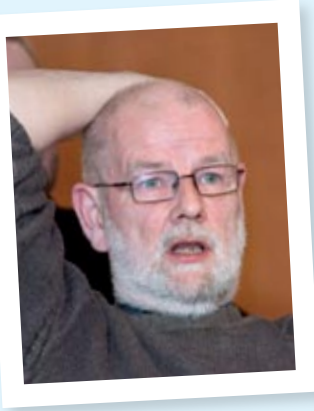
Luottamusmiehenä maaliskuussa 2011 puoli vuotta täyteen.

Suorittanut Ericssonilla opinnäytetyön ja tutustunut seuraavan sukupolven mobiiliverkkoihin. Tätä ennen tehnyt Jyväskylän Ammattikorkeakouluopintoihin liittyvän työharjoittelujakson Dublinissa IBM:llä

Harrastaa musiikintekemistä ja rumpujen soittoa, urheilua ja kaverien kanssa hengaaamista.

Perheeseen kuuluu isosiskopuoli ja pikkusisko, joka matkailee taiteen perässä.

## KUKA?



### Arto Alanen

**Arto Alanen 56-vuotias helsinkiläinen tietualan konkari.**

”Mä en ole vaihtanut työpaikkaa sitten vuoden -74, mutta työnantaja on vaihtunut useaan otteeseen.” Ensimmäinen tämän alan työnantaja oli Unic Oy, jonka aikanaan Tietotehdas osti (-95). Aloitti esi- ja jälkikäsitelijänä, sittemmin toiminut isokoneoperaattorina, jaostopäällikkönä, myyntipäällikkönä ja asiantuntijana. Luottamustehtäviä 90-luvun alusta lähtien.

Perheeseen kuuluvat vaimo ja kolme teini-ikäistä poikaa. Ajaa moottoripyörällä, kuuluu moottoripyöräkerho MotORGiin ja kalastuskerhoon. Talvisin laskettelee ja ”räplää moottoripyörää”.

ja näin saada vastauksen heitä painaneeseen asiaan.

Ikävää ovat yt-neuvottelut. En kaunistele asioita, kerron suoraan että varautukaa pahimpaan. Olen negatiivinen ja realisti. Kun varautuu pahimpaan, voi kokea iloisia yllätyksiä.

Kaikkein ikävintä on ollut kun jouduin itse mukaan tilanteeseen, jossa lähimmät työtoverini irtisanottiin. Itse tilanteen lisäksi oli vaikeaa nousta irtisanomisten jälkeen arkeen, kerätä motivaatiota työntekoon ja selättää syällisyys - miksi muut joutuivat lähtemään ja minä sain jäädä?

#### **Miten haluaisit kehittää henkilöstöedustajan tehtävää?**

**KT:** Suunta on hyvä. Nimittäin vahva yhteistyö. Toimitaan ennen kuin maito on kaatunut. Minä haluan nähdä kolikon molemmat puolet. Hyvää on myös se että toiminta on entistä läpinäkyvämpää, edunvalvontaa ei tehdä salassa nurkan tai suljettujen ovien takana.

**AA:** Meillä on periaatteessa hyvät suhteet työnantajan kanssa, pääsen vaikuttamaan moniin asioihin. Toivoisin kuitenkin, ettei oltaisi vain meidän näkemysomme varassa, vaan ulkopaikkakuntalaiset pääsisivät myös osallistumaan edunvalvontaan. Haluaisin kuulla heidän mielipiteitään työoloista ja vaikka taloudesta.

**ME-T:** Meillä on hyvä luottamusmiehen ja henkilöstöedustajien porukka. Kommunikaatio toimii ja Erto on takanamme. Ongelmaksi koen työpaikan hajanaisen järjestäytymisen. Ertoon kuuluu vain pieni osa meistä, ja sen tietää myös työnantaja. Niin kauan kuin järjestäytymisen on alallamme näin hajanaista, tulee työnantaja olemaan vahvoilla kaikissa neuvotteluissa.

#### **Keneltä saat tukea/saatko riittävästi tukea henkilöstöedustajan tehtävään**

**KT:** Työporukka kannustaa minua ja arvostaa työtäni, samoin työnantajalla on hyvä asenne. Koskaan ei ole selkä seinää vasten laitettu. Myös Erto on tukenut. Varsinkin alussa soittelin esimerkiksi Orkovaaralle varsin usein.

**AA:** Saan tukea liitolta ja työpaikan toiselta luottamusmieheltä. Tuemme Piken kanssa toinen toisiamme. Pirkko Venäläinen on pääluottamusmiehemme. Toivoisin että työpaikkaosasto toimisi aktiivisemmin, mutta vika on yksinomaan minun, en ole pyörittänyt toimintaa riittävän aktiivisesti. Työnantajalla on täysi luottamus minuun, saan käyttää työajastani luottamustyöhön sen minkä katson tarpeelliseksi.

**ME-T:** Erto oli ensimmäinen liitto, joka tuli paikalle yt-neuvottelujen alkaessa. Erto ajaa niidenkin etua, jotka eivät siihen kuulu. Kysyn insinööriin kuuluvalta välillä, että tuliko teiltä kukaan kysymään yhtään mitään. Minun mielestäni siihen liittoon kuulutaan, joka on oikea. Maksatko muka väärään kuntaan verojasi? Muutenkin sekä pääluottamusmiehemme että muut henkilöstöedustajat ovat yrityksessämme toinen toisensa tukena. Tai niin ainakin itse koen ja yritän olla tukena muille.

#### **Oletko ollut aikaisemmin Tietualan henkilöstöedustajien neuvottelupäivillä?**

**KT:** Minulle tämä on ensimmäinen kerta.

**AA:** Olen ollut mukana alusta asti ja joka kerta.

**ME-T:** Olen toista kertaa.

#### **Mitä mieltä olet neuvottelupäivistä? Mikä on neuvottelupäivien paras anti?**

**KT:** Odotan paljon: lisää eväitä yt-neuvotteluihin ja työpaikan kehittämiseen. Syksyn

palkkaneuvottelut menivät hyvin, mutta haluan ensi kerralla onnistua vielä paremmin.

**AA:** Antoisia päiviä. Hedelmällisintä ovat keskustelut toisten kanssa, ideoiden ja käytäntöjen vertaaminen. Ainakin tällä kertaa, nuo käsitellyt oikeustapaukset olivat kiinnostavia.

**ME-T:** Odotan tapaavani tuttuja ja pääseväni jakamaan kokemuksia. Tosielämän oikeustapaukset myös kiinnostavat.

#### **Millaisia terveisiä lähettäisit ERTOLLE, Tietualan toimihenkilöille?**

**KT:** Joukolle ja Minnalle lähetän kiitoksen. Oli mukavaa kun tulivat moikkaamaan meitä oikein paikan päälle. Tykkään että voidaan toimia ilman tittleitit ja ylimääräistä kumartelua ja apua saa nopeasti.

**AA:** Uudesta puheenjohtajasta ei vielä kokemusta. Toivon kuitenkin lisää jäämäkkyttä toimintaan aikaisempaan verrattuna. Meidän ala tulee ottaa paremmin huomioon, olemme sentään isoin kaikista.

**ME-T:** Erto tuli tosiaan ekana työpaikallamme yt:n alettua. Aikaisemmassa työpaikassani olin myös tyytyväinen Erton toimintaan. Erto sopii työehtosopimusme ja etumme ja tarvittaessa lakkoilee - vapaamatkustajat pääsevät meidän siivellämme.

#### **Millaisia terveisiä lähettäisit niille työntekijöille, jotka harkitsevat henkilöstöedustajaksi ryhtymistä?**

**KT:** Työ sopii rohkeille tyypeille. Intoa ja lannistumattomuutta tarvitaan myös. Ja viisautta: on tärkeää ettei sokeasti katso omaa puolta ja vaadi mahdot-

tomia vaan osaa tulkita tilanteita ja seurata niiden kehittymistä.

**AA:** Avoin pitää olla eikä rohkeudesta ole haittaa.

**ME-T:** Nainen pärjää miesten joukossa jos ei ole liian herkkä. Älä ota liian tosiasasi vitsailua, miehet eivät ole ilkeitä. HEDillä ei saa myöskään olla mitään ”herranpelkoa”, vaan pitää uskaltaa tarttua vaikeisiin asioihin. Kissa pöydälle!

#### **Jääkö työsuhteasiat työpaikalle vai seuraavatko ne mukana kotiin? / Miten pääset irtautumaan HED-roolista.**

**KT:** Meidän alalla, jossa tehdään pitkiä projekteja ja projektien palasia, on tärkeä tehdä vapaa-ajalla jotain konkreettista. Sellaisia asioita, jotka saa päivässä valmiiksi, näkee kerrankin työnsä tulokset. Minä irtaudun töistä rumpuja soittamalla, musiikkia tekemällä ja esimerkiksi puita pilkkomalla.

**AA:** Vaimo toimii työsuojeluvaltuutettuna Aditrossa, joten keskustelua näistä asioista käydään elleivät sitten ole salaisia asioita. Vaikeita asioita on pakko pohtia kotonakin ja avautua, mutta ei joka päivä. Vapaa-aika on osattava erottaa töistä.

**ME-T:** Varsinaisia työasioita en vie kotiin, mutta henkilöstöedustajan roolissa kyllä vastaan iltaisin puhelimeen tai tekstiviesteihin. Mietin asioita mutta en stressaa. Elämässä on paljon muuta työasioita tärkeämpää. Tosin tämmöinen suorapuheinen ihminen joutuu ajamaan muiden etua vapaa-ajallaankin. Viimeisimpänä olen ollut oman alueen jätevesikokouksessa kyseenalaistamassa järjestömiä aikeita. ■

## KUKA?



### Marianne Edvik-Toivonen

**31-vuotias system engineer Porista Digialta. Työskentelee Avaya-tuotteen parissa. Henkilöstöedustajana kolmatta vuotta.**

Eläinten ystävä: kotona tai pihapiirissä asuu miehen lisäksi seitsemän kissaa, yhdeksän kanaa, muutamia tipuja, kaksi kukkoa, kääreme, kaksi vuolta, kaksi koiraa ja kahdeksan akvaariollista vesieläimiä.

”Olen aina tykännyt elukoista, ihan kaikista. Joskus mietin eläinlääkärin tai -suojelijan ammattia, mutta en ole tarpeeksi korrekki siihen työhön. Eläinten kanssa tulisin toimeen, mutta ihmisten kanssa voisi olla heikompa. Eläinten kohtelu pistää vihaksi.”

Haaveilee omavaraisuudesta, mutta ei meinannut aluksi raaskia kerätä kanoilta näiden munia ja varsinkaan syödä niitä.

Opiskelee työn ohella sähköasentajaksi.



Tietoala on Erton jäsenjärjestöistä isoin, mutta eläkeläisiä meillä on vähiten. Tämänkertaiset neuvottelupäivät keräsivät mukavasti myös nuoria HEDejä.

Koko työmarkkinakentässä kolme keskusjärjestöä on todennäköisesti liikaa mutta yhdistyminen vaikeaa.

Edunvalvontajohtaja Markku Salomaa STTK.



## Varallaolo puhutti HEDejä

TEKSTI: TIINA SANDBERG | KUVAT: EIJA HILTUNEN

Tietoalan toimihenkilöiden HED-neuvottelupäivillä 21.–22.3.2011 kiihkeimmät keskustelut käytiin tulevista TES-neuvotteluista, ay-liikkeen haasteista ja työhyvinvoinnin kipupisteistä. Mukana oli myös jo perinteeksi muodostunut työantajapuolen puheenvuoro.

Kaksipäiväisen rutistuksen aloitti Erton neuvottelupäällikkö Matti Orkovaaran puheenvuoro. Hänen mukaansa paikallinen sopiminen on tullut jäädäkseen. Parhaimmillaan se ei tarkoita palkkojen tarkentamista vaan sopimista kaikesta muusta: esimerkiksi työajoista ja varallaolosta.

Paikallisen sopimisen onnistumisen edellytyksenä on, että se dokumentoidaan ja että myös työnantaja kuuluu liittoon.

- Ei ole tärkeää että näitä sopimuksia toimitetaan liittoon nähtäväksi, mutta on tärkeää että ne ovat olemassa. Samoin suosittelun molemminpuolista kolmen kuukauden irtisanomisaikaa sopimukselle.

Orkovaara nosti esiin myös kaksi myöhemmin useaan otteeseen esiin tullutta asiaa: varallaolon ja toimenkuvamäärittelyn.

- Tietoalalla noin 80 prosenttia työntekijöistä on samalla nimikkeellä. Toimenkuvien uusi standardointi on välttämätöntä.

Myöhemmin samana päivänä ja seuraavanakin varallaolosta käytiin kiihkeää keskustelua. Asiasta sopimisen tekee toisaalta vaikeaksi sen vaihtelevat muodot toisaalta työntekijöiden suhtautuminen varallaoloon. Joillekin varallaolo tuo sievoisen palkanlisän ja siitä ei haluta luopua missään nimessä, toisille se on vapaa-ajan ja työn rajat hämmentävä työnantajan määräämä pakkopulla.

Muutama henkilöstöedustaja muistutti, että vaikka henkilö itse haluaa tehdä liian raskasta. Kenenkään ei ole syytä antaa polttaa itseään loppuun.

- Tietoala on Erton jäsenliitoista isoin mutta eläkeläisiä meillä on vähiten. Alaa

pitää kehittää niin, että siellä jaksaa eläkeikään asti, kuului yleisön joukosta arvokas kommentti.

Työhyvinvointiasioista - vielä kerran varallaolosta ja jaksamisesta - jatkettiin vielä tiistaiamuna järjestölakimies Anne Sarven johdolla. Sarvi peräänkuulutti erimielisyyksiä muistiota varallaolosta, jotta asiaa voisi tosissaan lähteä selvittämään.

### Työnantaja toivoo vuoropuhelua

Työnantajan puheenvuoron käytti tällä kertaa Satu Koivistoinen Teknologiateollisuudesta. Hän korosti toimivan vuoropuhelun kehittämistä.

- Muutos luo paineita entistä joustavammalle toiminnalle. Työnantajan ja työntekijän vuoropuhelun välineitä tulee kehittää.

Koivistoinen toivoo, että työntekijäpuoli saisi mahdollisuuden osallistua yrityksen strategiatyöhön: mm. työntekijää koskevien muutosten taustojen selvittelyyn. Näin syn-

tyisi aito ymmärrys ja luottamus osapuolten välille, ja yhteinen halu tehdä työtä yhteisen hyvän eteen.

- Neuvotteluissa ei saisi tavoitella pikavoittoja tai tehdä niistä kaupankäyntiä. Asenteissa ja näkökulmissa on parantamisen varaa molemmilla osapuolilla.

Edustuksellisen vuoropuhelun rinnalle Koivistoinen toivoo välitöntä kommunikointia.

### Onko kolme isoa liikaa?

STTK:n edunvalvontajohtaja Markku Salomaa esitti Ay-liikkeen tulevaisuuden haasteita ja mahdollisuuksia. Varsinkin Erton tilannetta hän pitää raadollisena, kilpailijoita on oikealla ja vasemmalla.

Jotta Ay-liike pärjää tulevaisuudessakin tarvitaan uusia neuvottelumalleja, yhteistyön tiivistämistä, työpaikkatason edunvalvontaa ja hallituksen ja työmarkkinajärjestöjen yhteistyötä.

STTK:n sisällä hän pitää haastavana pien-

ten liittojen asemaa, hajanaisuutta ja kilpailuasetelmaa. Koko työmarkkinakentässä kolme keskusjärjestöä on todennäköisesti liikaa mutta yhdistyminen vaikeaa.

### Kerro Ertosta kaverille

Myös Erton uusi puheenjohtaja Juri Aaltonen kävi esittäytymässä HED-päivillä. Runsaan vartin kestäneen puheenvuoronsa aikana hän ehti luoda talousnäkyviä ja tulevaisuuden eläkkeitä. Aaltonen mukaan nykyinen eläkekuri on liian kova, etenkin 60-luvun jälkeen syntyneille, ja sitä tulee loiventaa.

Puheensa lopuksi tuore puheenjohtaja nosti esiin jäsenhankinnan kehittämisen.

Ammattiliiton jäsenyys ei hänen mielestään nykyaikana saa olla vaiettu asia, vaan hyvästä edunvalvonnasta pitää olla halu kertoa muille.

- Jäsenhankinta lähtee siitä, että jokainen meistä on niin tyytyväinen Erton

jäsenyyteen, että on valmis kertomaan siitä vierustoverilleen.

Niin ikään henkilöstöedustajien asemaa on syytä parantaa. "Hedit uhraa liian paljon liian usein", joutaa historiaan. Aaltonen mukaan hedien hommasta pitää tehdä kannustavaa.

- Työn pitää kannattaa myös itsekkäistä syistä. Yksi mahdollisuus on nostaa hedien työmarkkinakelpoisuutta tarjoamalla heille vapailta markkinoilta ostettua koulutusta.

Edellä mainittujen puheenvuorojen lisäksi kahden päivän aikana tutkailtiin Minna Anttosen johdolla alan palkkakehitystä ja tutustuttiin tulevaan palkkaratkaisuun Tietoalan toimihenkilöiden varapuheenjohtaja Juha Reinisalon johdolla.

Lisäksi järjestölakimies Tarja Kullanmäki valotti käytyä oikeusjuttuja ja niissä saatuja ratkaisuja. Esimerkkejä oli mm. päivärahahan maksamisesta ja työajan käyttämisestä matkustamiseen. ■

# Kutsu

## Syyskokous 19.11.2011

Tervetuloa Tietoalan toimihenkilöt ry:n sääntö-  
määräiseen syyskokoukseen lauantaina 19.11.2011

**Paikka:** Sokos Hotel Presidentti, Helsinki  
Eteläinen Rautatiekatu 4, 00100 Helsinki

Ennen kokousta tarjotaan lounas ennakkoon ilmoittautuneille klo 12 alkaen.  
Kokous alkaa klo 13. Kahvitarjoilu.

**Ilmoittautumiset netin kautta: [www.tietoala.fi](http://www.tietoala.fi).**



### Esityslista

1. Kokouksen avaus
2. Laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen  
2.1 Todetaan kokoussäännöt
3. Valitaan kokoukselle  
3.1. Puheenjohtaja  
3.2. Sihteeri  
3.3. Kaksi pöytäkirjantarkastajaa  
3.4. Kaksi äänenlaskijaa  
3.5. Vaalivaliokunta
4. Hyväksytään kokouksen työjärjestys
5. Hyväksytään toimintasuunnitelma vuodelle 2012
6. Määrätään jäsenmaksu ja kannattajajäsenmaksu vuodelle 2012
7. Päätetään hallituksen jäsenten ja tilintarkastajien palkkiot
8. Hyväksytään tulo- ja menoarvio vuodelle 2012
9. Hallituksen valitseminen vuodelle 2012

**Hallituksessa jatkavat:** Hirvonen Eija, Komulainen Ilpo, Kähkönen Jari, Malinen Jouko, Niemissalo Heikki, Reinisalo Juha, Salonen Timo, Saukkonen Markus ja Vuolanne Sami

**Erovoorossa:** Ahlstedt Turka, Anttonen Minna, Koskelin Ari, Koskinen Esa, Räsänen Nina, Syrjälä Markku, Untolehto Mika ja Venäläinen Pirkko

sekä varajäsenet Thynell Mika, Kopperi Jyrki ja Manninen Antti

10. Valitaan kaksi tilintarkastajaa ja kaksi varatilintarkastajaa
11. Esitykset ja aloitteet  
Esityksiä ja aloitteita yhdistyksen syyskokoukselle ovat oikeutettuja tekemään yhdistyksen varsinaiset jäsenet. Jos jäsen haluaa asian käsiteltäväksi syyskokoukseen, tulee hänen jättää kirjallinen esitys tai aloite päätösehdotuksineen yhdistyksen hallitukselle kuusi (6) viikkoa ennen varsinaista kokousta.
12. Muut mahdolliset asiat
13. Kokouksen päättäminen

## Laivaseminaari 2011: Muurit murtuu

Tietoalan toimihenkilöt on mukana Sytyke ry:n laivaseminaarissa 7-9.9.2011

Risteilyn teema on *Muurit murtuu, oletko valmis muutokseen?*

Risteilylaiva on Viking Linen m/s Gabriella (Helsinki-Tukholma-Helsinki)

Seminaari alkaa 7.9.2011 klo 13:00 ja päättyy 9.9.2011 klo 10:00

**Hinta:** Sytyke jäsenille 200 e (2 hengen hytissä), 250 e (1 HH). Ei-jäsenille 50 e enemmän. Hinta sisältää matkan, ruokailut, aamiaiset ja seminaarin. Jos työnantajasi ei (kokonaan) maksa osallistumistasi, voit anoa Tietoalan toimihenkilöiltä 50 e tukea risteilymaksun suorittamiseen. Tarkemmat tiedot nettisivuillamme [www.tietoala.fi](http://www.tietoala.fi) sekä Systeemyöhdistyksen sivulla, [www.sytyke.org](http://www.sytyke.org).

### Muutosta käsitellään mm. näistä näkökulmista:

- Kuinka pilvitekniikat muuttavat IT-toteutuksia, hankintamalleja ja hankintasopimuksia
- Avoin data: Miksi yrityksen pitäisi antaa tietoja edelleenkäytettäväksi?  
Mitkä businessmallit, mistä raha?
- Toteutuslustojen valinnan vaikeus: Windows, Linux vai MacOS? Android, iOS, WP7 vai Meego? Mihin kannattaa panostaa?
- Teknologiamurros: ipv4 vs. ipv6, web 1.0/web 2.0/mobiiliappsit
- Kuinka tietoturva pitää huomioida teknologiamurroksissa
- Viestintä: Virallisesta viestinnästä 2-suuntaiseen kommunikointiin?  
Ajasta ja paikasta riippumaton viestintä: Hyödyt vs. haitat
- HR: Työn ja vapaa-ajan raja hämärtyy.  
Millä motivoida ihmisiä? Miten pidetään hommat pyörimässä, kun osa downsiftaa?
- Puheenjohtajamme Jouko Malinen puhuu aiheesta  
Miten IT-duunari seviää alan rakennemuutoksessa?