

tietoalani

Tietoalan toimihenkilöt ry:n jäsenlehti

2/2010

Matkailu avartaa?

Tuhkaa, prinsessalinnoja
ja jalkapalloa Münchenissa

Espanja vs. Suomi
– tietoyhteiskunnat
vertailussa

**“When you walk faster
– you see more?”**

Haku päällä? – Katso, minkälaisia
osaajia alalla etsitään

Ertolaiset Suomenlinnassa

Tunnusluvut kateissa?

NOUSUN MERKKEJÄ ILMASSA

Talous on lähtenyt nousuun ja IT-alakin elpyy hyvää vauhtia. Monessa talossa on jo rekrytointirintamalla vilkasta ja osaaajista alkaa olla pulaa. Kuitenkin nämä nousun merkit näyttävät unohtuvan työnantajilla työehtosopimuksen neuvottelupöydässä.

Tätä kirjoittaessa syyskuun puolivälissä työehtosopimusneuvotteluja (tes) on käyty parisen viikkoa. Neuvottelut syksyn palkkaratkaisusta keskeytyivät toukokuussa ja nyt on aikaa syyskuun loppuun hakea ratkaisua tai koko 3-vuotinen sopimus raukeaa.

Palkankorotusneuvottelut ovat edistyneet, varsinkin kuin olemme saaneet kytkettyä siihen pieniä tekstiparannuksia mukaan. Jos saamme ratkaisun aikaan, niin näillä näkymin palkallisen isyysvapaan suhteen saamme pään au ki ja muutosturvaan parannuksia.

Ongelmaksi on noussut – aivan samoin kuin viime syksynä – yrityskoh tainen erä. Olemme edellisillä tes-kierroksilla ottaneet palkkaratkaisun osaksi yrityskohtaisen erän, jos sen jakamisesta neuvotellaan aidosti ja tasavertaisesti työpaikalla. Työntekijöiden vaikutusmahdollisuus yrityskohtaisen erän jakamisessa pitää säilyttää.

Tes-neuvottelujen rinnalla on istunut kaksi työryhmää. Olemme selvittä neet edellisen kierroksen työaikaerimielisyyksiä työaikatyöryhmässä ja vastaa vasti matkustusmääräyksiä matkatyöryhmässä. Kummassakaan työryhmässä ei ole saatu merkittävää edistystä, tosin matkustusasioissa olemme saaneet ul komaan komennuksia koskevan suosituksen aikaiseksi. Työryhmille saatetaan antaa lisäaikaa, jos pääsemme palkkaratkaisussa sopimukseen.

Toivottavasti asiat ratkeavat neuvottelemalla, emmekä tarvitse tällä kertaa la kon uhkaa ja sovitteluratkaisua.

*Jouko Malinen
puheenjohtaja
Tietoalan toimihenkilöt ry*

Lisäys 15.9.2010 klo 23.

Pääsimme hetki sitten neuvottelutulokseen. Neuvottelutulos esitellään Tietoalan hallitukselle 23.9. ja ERTOn hallitukselle 24.9. Nämä tekevät päätöksen esityksen hyväksymisestä tai hylkäämisestä.

tietoalani

Toimituskunta:

Minna Anttonen
Jouko Malinen
Pirkko Venäläinen

Kiitokset:

ST Hänninen
Paula Kultanen Ribas
Saku Kurvinen/Citrus Oy
Ninna Järvinen
Jarmo Lindberg
Ian Marson
Matti Orkovaara
Milla Pennanen
Vuokko Ryöti
Tiina Sandberg

Ulkoasu ja taitto:

Codesign Oy, Helsinki

Painopaikka:

Ykkös Offset Oy

Paperi:

G-print 130 g/m²



Tietoalan uutisia

Riikka Kuivala uusiin haasteisiin

Riikka Kuivala on siirtynyt ERTOsta Tehyyn järjestöasiamieheksi. Tietoala kiittää Riikkaa hyvin sujuneesta yhteistyöstä ja toivottaa onnea uusiin haasteisiin.

Juha Reinisalo 50 vuotta

Tietoalan toimihenkilöiden varapuheenjohtaja Juha Reinisalo täytti 50 vuotta 5.9.2010. Tietoalan toimihenkilöt onnittelee!

Tarja Kullanmäki aloittaa ERTOssa

OTM Tarja Kullanmäki, 46, aloittaa ERTOssa 1.10.2010 Tietoalan asioita hoitavana järjestölakimiehenä ja Anne Sarven työparina. Tarja on työskennellyt aikaisemmin PAMissa Turun aluetoimitsijana sekä SEFESSä työsuhtelakimiehenä.

Matti Orkovaarasta neuvottelupäällikkö

Aiemmin ERTOssa toimialapäällikön tehtäviä hoitanut varatuomari Matti Orkovaara on nimitetty neuvottelupäälliköksi. Hänen vastuullaan ovat juridiset ja neuvottelutoiminnan koordinointiin liittyvät asiat. Matti on mukana mm. Tietotekniikan palvelualan työehtosopimusneuvotteluissa.

TÄSSÄ NUMEROSSA:

2 Puheenjohtajalta

4 Münchenin matkaajien tuhaloma

Tietoalan jäsenten viikonloppumatka Müncheniin venähti reilun viikon mittaiseksi.

8 Study trip to Silicon Valley and other American adventures

14 Espanjan internet Euroopan hitain ja kallein

Millaiset ovat Espanjan tietoliikenneyhteydet hinnoiltaan ja sujuvuudeltaan Suomeen verrattuna? Mitä espanjalaiset etsivät netistä?

15 Millä ajalla matkustat?

Työtuomioistuimen ratkaisu matkustamisesta työpäivän aikana.

16 Syksyn ja talven mökkihaku

Hyödynnä jäsenetuasi ja mene mökille. Jälleen kymmeniä viikkoja haettavana edulliseen jäsenhintaan.

17 Anne 30 v. usko joulupukkiin eikä voi sietää Big Brotheria

Aktivistin tentissä ERTOon syksyn alussa palkattu lakimies Anne Sarvi.

18 What DOES that Elephant think of me?

Suomalaisia on aina kiinnostanut tietää, mitä ulkomaalaiset heistä ja Suomesta ajattelevat. Nyt saat siihen vastauksen.

19 Mitä osaamista kysytään?

Citruksen kokoamat tilastot kertovat, mitä erityisosaamista IT-alalla etsitään.

20 Jäsenpäivä keräsi ertolaiset Suomenlinnaan

22 Työelämän pelinsäännöt – ketkä kaikki niitä noudattavat?

24 Vilkastunut kysyntä ei näy palkoissa

Palkkojen nousu on viimeisen puolen vuoden aikana ollut vaatimatonta.

26 Tunnusluvut kateissa?

Mitä talouden tunnuslukuja sinun olisi hyvä tietää nykyisestä tai tulevasta työnantajarytyksestä?

27 Syyskokous ja pikkujoulu

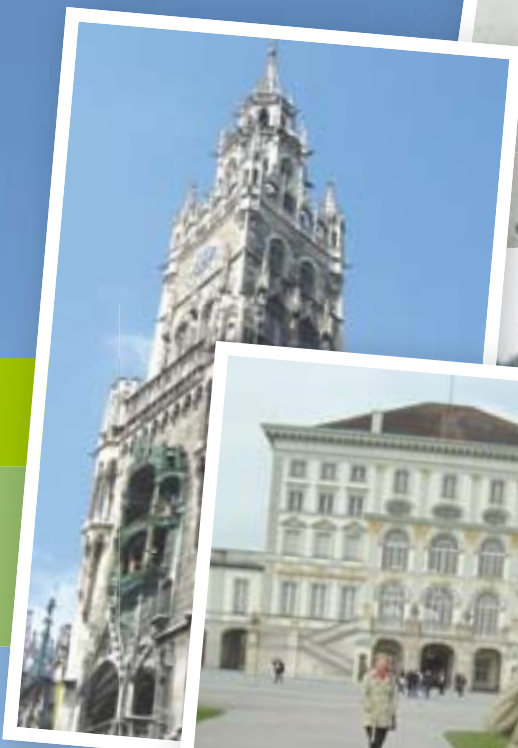
Tule mukaan kokoukseen vaikuttamaan ja valitsemaan järjestölle puheenjohtaja sekä muita hallituksen jäseniä. Kokouksen jälkeen vietämme pikkujoulua ruokaillen ja vaikkapa tanssien elävän musiikin tahdissa.

Teksti: Vuokko Ryöti

Münchenin-matkaajien tuhkaloma

Eipä etukäteen arvannut lomamatkalle lähtiessä, millaiseksi matkan käänneet loppujen lopuksi muodostuisivat. Tietoalan toimihenkilöiden huhtikuinen pitkä viikonloppu mutkistui ja pitkittyi reilun viikon tuhkalomaksi. Ryhmämatkalaiset olivat tyytyväisiä, kun viimeisimpien lentokoneiden joukossa lähdimme tuhkan alta Helsingistä kohti Müncheniä. Ja tulipa samalla nähtyä matkalla Euroopan maita enemmänkin.





Katselen työhuoneeni seinällä olevaa Neuschwanstein-linnan julistetta ja muistelen mielenkiintoista matkaamme. Tuhkapilvien levitessä yli Euroopan koko maailman lentoliikenne oli ennennäkemättömien ongelmien viidakossa.

Loppujen lopuksi meillä 30:lla Tietoalan ryhmään kuuluvalla matkaajalla ei ollut hätää. Matkanjohtajien, Pirkon ja Annelin, häärätessä ja etsiessä tietoa tilanteen kehittymisestä ja mahdollisuuksista palata Suomeen, me muut olimme lähinnä huolissamme tilanteesta yleensä. Kenellä olivat kotiasiat ja kotiväen pärjääminen mielessä, kenellä olivat henkilökohtaiset lääkkeet loppumassa ja kenellä huoli siitä, miten saa työasiansa järjestettyä ylimääräisen tuhkalomanviikon aikana. - Ja saattoivat rahatkin loppua, jolleivät maksukortit olleet mukana. Meillä oli kuitenkin hotellihuoneet käytössä ja yllin kyllin hyvää saksalaista ruokaa ja juomaa saatavilla. Informaation saaminenkin ja sähköpostien käyttö onnistui nettiyhetyksien välityksellä.

Paluumatkalle pääsimme myöhään keskiviikkoiltana sunnuntain sijasta. Venyitimme oleskeluamme Atrium-hotellissa kolmella yöllä, vaikka hintataso nousi yllättäen moninkertaiseksi. Lentoyhteydet eivät vielä silloinkaan toimineet vaan edessä oli lähes kahden vuorokauden bussimatka

BUNDESLIIGAN JALKAPALLO-OTTELU 17.4.2010

Lauantai-ilta koitti vihdoinkin ja odotettu Bundesliigan jalkapallo ottelu FC Bayern Münchenin ja Hannover 96:n välillä oli edessämme tänä iltana. Otteluun valmistautuminen oli aloitettu jo koto- Suomessa, kun selvisi muutaman hakukuuks katsoa kisaa paikan päällä. Mukana olivat Vehviläisen Markku, Nuutisen Jorma ja Lindbergin Jarmo. Liput saimme hankituksi hotellimme ansiokkaalla avustuksella (kuitenkin mustan pörssin kautta).

Lähdimme kohti Allianz Arenaa ajoissa, jotta ehtisimme paikan päälle ennen suurta tungosta. Jalkapallo-ottelu oli loppuunmyyty ja areenalle oli odotettavissa 69 000 jalkapalloilun ystävää. Lähdimme hotellilta kohti lähellä sijaitsevaa metroasemaa n. 2,5 tuntia ennen kuin ottelun oli määrä alkaa. Sedlinger Tor asemalta otimme U6 metrojunan, jolla ajoimme Föttmaning asemalle asti. Valintamme lähtöpaikaksi oli oikein osunut, koska seuraavalla Marienplatzin asemalla juna täyttyi kokonaan faneista, jotka tulivat myös samaan suuntaan. Metromatka sujuikin tässä seurassa hyvin nopeasti ja niin olimme 20 min. kulluttua perillä Föttmaning-asemalla.

Metrosta poistuessamme edessämme oli aseman ylätasanteella ensimmäiset ruoka- ja fanituotteiden myyntipisteet. Näimme, että Allianz Areena oli pienen kävelymatkan päässä. Koska meillä oli hyvin aikaa, ostimme Bayer Münchenin kannattajien kaulahuivit kylmää iltaa varten. Päätimme vielä nauttia perisaksalaiset välipalat (hotdog, jossa oli 30 cm pituinen lihaisa bratwurst-makkara) ennen kuin lähdimme siirtymään kohti Allianz Arenaa.

Areenalle sisään meno sujui jonotamalla hyvin huolellisen turvatarkastuksen kautta ja niin olimme pian sisällä valmiina etsimään omat istumapaikkamme. Kun ne sitten vihdoinkin löysimme, alkoivat myös muut katsomonosat täyttyä yleisöstä. Ja kun selvisi että hallin sisällä pitää maksut hoitaa kortilla (joita sai rahaa vasten hankittua), niin siinä sitten paikallista olutta maistellen katsomossa odotimme ottelun alkamista äänekkäässä seurassa.

Heti ottelun alussa kotijoukkue aloitti sellaisen hyökkäyksien tulvan kohti vastustajan maalia, että tuntui siltä, että Bayern teurastaa Hannoverin heti alkajaisiksi. Ensimmäisen maalin kuitenkin sai Bayerin numero 11, Ivica Olic, vihdoin tehtyä 21:llä minuutilla kotijoukkueen kovan painostuksen jälkeen. Muut ottelun maalit syntyivät sitten tasaiseen tahtiin ottelun edetessä: 2 - 0 Arjen Robben (30min.), 3 - 0 Thomas Müller (44 min.), 4 - 0 Olic (49 min.), 5 - 0 Robben (50 min.), 6 - 0 Müller (62 min.), 7 - 0 Robben (90 min.). Monta kertaa saimme kuulla yleisön huutamisen ja aina maalin tultua kuuluttajan ja yleisön ”keskustelun” maalinkijästä ja pelitilanteesta. Ja väliin mahtui tietysti myös aaltojen kiertäminen koko stadionilla; hyvä ettei tullut merisairaaksi.

Ottelun kulku oli kotijoukkue FC Bayern Münchenin hallussa hyvin koko pelin ajan ja päättyi 7 - 0 (3 - 0) Hannover 96:n häviöön. Etukäteen ajatellen Hannover 96:n häviö tietenkin oli odotettavissa, koska se on sijoittunut bundesliigan nyt päättyvän

kauden sarjataulukon loppupäähän. Se että Bayernin maalilukemat tässä ottelussa olivat näinkin suuret, oli kuitenkin yllättävää. Tämäkin todistaa sitä, että FC Bayern München ilmeisesti on tämänkin vuoden bundesliigan joukkue numero EIN. Valitettavasti Mikael Forssell (suomalaispelaaja) ei ollut Hannoverin kokoonpanossa mukana jalkavamman toipumisen vuoksi.

Vaikka ottelua olikin seuraamassa täysi katsomo ihmisiä, poistuminen sujui areenalta ihmeen hyvin. Areenan värillistä valaisua tummassa illassa ihmetellessä siirryimmekin takaisin metroaseman suuntaan ihmismassan joukossa. Kun sitten saavuimme asemalaiturille, samaan aikaan siihen saapuikin sopivasti metrojuna, jolla siirryimme takaisin lähtöasemallemme. Maanpinnalle noustuamme menimme nauttimaan läheiseen ravintolaan hieman pientä iltapalaa ja keskustelemaan illan ottelun tunnelmista joita ei helposti unohda.

Jarmo L.

Uutinen ottelusta Suomessa Iltalehdessä:

Bayern München murskasi Hannoverin 7-0

Lauantai 17.4.2010 klo 23.19

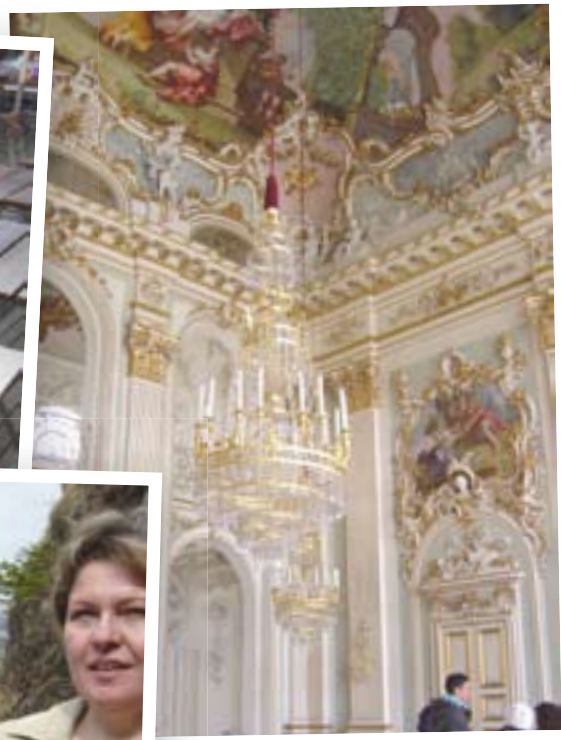
Mikael Forssellin Hannover jäi pahanpäiväisesti jalkoihin, kun jalkapallon Saksan Bundesliigaa johtava Bayern München murskasi vastustajansa lauantaan kierroksella 7-0.

Bayernin tehomies oli Arjen Robben. Hollantilaispelaaja iski hattutempun, kolme maalia.

Bayern johtaa liigaa kahdella pisteellä ennen Schalkea, joka voitti Mönchengladbachin 3-1. Sitä vastoin kevätkaudella hyytynyt Sami Hyypiän Leverkusen hävisi Stuttgartille 1-2 ja putosi maalierolla kärkikolmikosta, jonne nousi Wolfsburgin 4-2 voittanut Werder Bremen.

Niin Hyypiä kuin Bremenin Petri Pasanenkin pelasivat koko ottelun mittaan, 90 minuuttia. Bremen ja Leverkusen ovat Bayern Münchenistä jo yhdeksän pisteen päässä, kun kärkijoukkueilla on kullakin pelaamatta kolme ottelua.

Mikael Forssell pelasi lauantaan Hannoverin kakkojoukkueessa neljännen sarjaportaan Regional-liigassa. Hannoveria uhkaa Bundesliigassa putoaminen, sillä se on 20 joukkueen pääsarjassa sijalla 19.



läpi Saksan, Puolan, Liettuan, Latvian ja Viron. Ensimmäinen yö vietettiin bussissa ja lyhyt, muutaman tunnin yö puolalaisessa Gromada-hotellissa. Ehdimme ajoissa Tallinnan satamaan ja Viking Linen laivaan. Viron maaperälle tullessa tuntui kuin olisimme jo kotona. Niin vaan kävi, että eestinpojat kävivät loppujen lopuksi noutamassa meidät Tietoalan jäsenmatkalaiset Taisto-bussilla kotiin. Koko ryhmä ja pari eestiläistäkin matkaajaa pysyi tiiviisti ryhmänä ajaessamme läpi Euroopan kotia kohti. Olo tuntui niin solidaariselta!

Matkan pitkittyessä saimme tilaisuuden nähdä enemmänkin Müncheniä ja sen ympäristöä kuin oli alun perin tarkoitus. Yhteisen kiertoaajelun jälkeen ryhmä hajaantui pienempiin ryhmiin ja kukin tutustui mieleisiinsä kohteisiin omin päin. Muun muassa jalkapallosta kiinnostuneet: Jarmo, Markku ja Jorma, kävivät paikallisotellussa upealla Münchenin Allianz Arenalla. Tästä

on oma juttunsa tuonnempana. Bussin tuloa odotellessamme saimme kokoon neljäntoista hengen ryhmän, joka kävi päivän retkelle tututtumassa Prinsessalinnaan Alppien pohjoislaidalla. Olin hyvin onnellinen tästä, koska olen jo vuosia katsellut seinäjulistettani, ja haaveillut joskus käyväni siellä. Nyt siihen tuli hyvä tilaisuus, jota en päästänyt käsistäni.

Jälkipyykistä ja matkakorvauksista on jos jonkinmoista kertomusta. Matkakavuutuspapereita ovat tutkineet jokainen ryhmään kuulunut ja korvauksia on ylimääräisistä kuluista ja matkan viivästymisestä herunut vaihtelevasti. Itse olen saamassa säästämiäni kuitteja vastaan Finnairin lupaamia hotelli- ja ruokakorvauksia. Loppujen lopuksi tuhkaraisu ei ainakaan itselleni aiheuttanut paljoa ylimääräisiä rahallisia menetyksiä. Olen joutunut kuitenkin tekemään 37,5 työtuntia, jotka matkan pitkittyemisestä johtuen jäivät tekemättä. Kos-

ka töitäni ei kukaan muukaan tee, piteivät työpäiväni muutamaksi viikoksi seikkailumme jälkeen.

Lisämausteeksi omalta kohdaltani kerron, että mieheni oli samaan aikaan jumissa työmatkallaan USA:ssa. Siinä sitten soiteltiin, lähetettiin tekstiviestein ja sähköpostilla kuulumisia USA:n ja Saksan välillä ja ihmeteltiin tilannetta. Hänen matkansa eteni Las Vegasista New Yorkin kautta Madridiin, Osloon ja Helsinkiin. Kotona Helsingin Sanomat ehdivät pursuta postilaatikosta ennen kuin ehti lehteä peruuttamaan ja ruuat happanivat jääkaapissa. Onneksi naapuri tuli postiasioissa apuun ja tytär kävi syöttämässä akvaariokaloja.

Varsin avartava matkasta tuli. Näki omin silmin, kuinka haavoittuva tämä yhteiskunta on luonnonvoimien yllättäessä. Nyt nautin oman mökin rauhallisesta atmosfääristä enkä haikaile ainaakaan vielä uudesta matkasta.



Ninna Järvinen

Study trip to Silicon Valley and other American adventures

I had the opportunity to participate in a short term study program in San José State University. This International Leadership program was arranged for the master degree students by the JAMK University of Applied Sciences in October 2009. Our group consisted of 11 Finnish master degree students and the group was hosted by the International & Extended Studies department of San José State University (SJSU). In this travelogue I would like to share our experiences both from the offi-

cial program and also from our ways of spending the free time.

Bleak arrival

And naturally when we arrived to the normally so sunny California, there had not been any rain for seven months, but we somehow managed to lure the rain out. And Oh boy it did rain... TV-news gave instructions where to collect the sandbags and how to keep safe since the rain came together with a serious storm. We did get totally soaking wet on our way to the lectures and did certain-

ly not look our best at the visit to the Lincoln Law School. But luckily we were not injured by the falling branches from the trees. Daily minor earthquakes are something that we barely even noticed, but there are said to be even around 100 earthquakes per week in California. Here is a clip of the local Spartan Daily during our stay:

“Wind speeds were recorded at 46 mph to 82 mph,” Cordero said. “We haven’t had a storm like this in 40 years.”



"Few institutions have been as crucial to Silicon Valley's success as San José State University, which trains many of the engineers, software designers and tech savvy business people who keep the Valley's technology machine rolling." San José Mercury News

SJSU fast facts

San José State University is believed to be the oldest public institution of higher education on the West Coast of the United States. It is located in downtown San José and the university enrolls ap-

proximately 35 000 students in 55 different buildings (in the main campus) and in over 130 different bachelor's and master's degree programs. SJSU enjoys a good academic reputation, especially in the fields of engineering, library science, business, art and design and journalism. SJSU consistently ranks among the top public universities in the western region of the United States and it is very important for the local companies by providing Silicon Valley firms with more graduates than any other college or university.

The campus

The SJSU is like a small city itself; it has for example its own SJSU Police Department. The SJSU Student Union has a food court, a multi-level study area, ballrooms, a bowling alley, a music room, a large game room and the Spartan Bookstore. There is also an Aquatic Center which has an outdoor Olympic-size swimming pool. The pool is open year-round and is the largest in Northern California. The Event Center Arena seats over 5000 people for athletic events and concerts, and features a full



San José State University Police

gym including basketball and racquetball courts, a weight room and a climbing wall. Good example of the excellent facilities has been that the U.S. Olympic Committee decided SJSU and the City of San José to be the site for U.S. Olympic Team processing for the 2008 Games in Beijing.

To us the entire campus area was very impressive. Already the size of the campus is so huge that we sometimes had trouble finding the right buildings and classrooms. The atmosphere at the campus was open-minded and we could have very easily blended in the cosmopolitan international crowd. However, we were told to dress up formally by our Finnish tutors, so we did stand out from the other students and

looked sadly more like congress visitors.

Company visits and lectures

We were fortunate to have some company visits in our program, even though companies like Google can not welcome all the eager groups that would gladly visit the famous headquarter. Instead our group visited Cisco Systems, Adobe, Target store, Joseph George Vinery, Pebble Beach in Monterey and Fairmont Hotel. We also had presentations from Futuremark, Lincoln Law School and FinNode.

Our program consisted also from several lectures representing both Finnish and American companies. Here some of the topics: "Competitive advantage of Silicon Valley, how gained knowledge could be transferred", "Attraction of Silicon Valley to foreign busi-

nesses, case example how to establish business in Silicon Valley ", "Silicon Valley and its value from Finnish point of view", "Ethical Business Practices", "American Leadership Practices", "Specific Features of International Marketing".

Cisco Systems Inc. company visit was something worth mentioning. Cisco (named after San Francisco) is one of the main producers of the Internet "backbone". Their main products consist of servers, switches, routers, WebEx etc. Cisco has been established by an American couple in the early 1980's and it has grown significantly over the two decades. Currently Cisco has very impressive future visions. In the Cisco premises we were rather astonished by a la-

dy in a big screen guiding and giving information. This secretary was taking care of several reception desks around the Cisco premises with advanced video technology. We were also demonstrated the Multi-point-meeting / Telepresence voice-activated video conferencing system with participants from several locations: the natural sounding voice with no delays, life-sized participant and even the furnishing gave the sense of being in the same meeting room. This is The future solution to reduce business travelling and it's claimed to repay itself in less than a year.

The world is changing

The current top three trends in Silicon Valley are social networking and social media, mobile ecosystem, and cleantech. The high-tech knowledge in Silicon Valley is now unleashed to design mobile ecosystems and clean tech which is a field of business created to save energy and other natural resources. In future, the concentration will be in services rather than in products. We were assured that Android will become an important user interface in the future and business mobility and related competences are also in increasing in Silicon Valley.

The attitudes towards Facebook, LinkedIn, Twitter, etc. have changed, now they are recommended for business use - not only for personal life. As we Finns are email-heavy-users we were surprised to hear that emails are soon ancient history and the social media is the appropriate way to do business. Young people do not believe in the traditional marketing messages anymore, instead, they want to hear comments and feedback from their friends and networks and therefore the Twitter is the major tool for marketing at the moment. Additionally, it would be useful to study



team spend a lot of time and effort in supporting such programs and also keeping them visible in the back offices. We did also see other ways of supporting the staff: Target store gives extra discounts in some basic products (toilet paper, soap etc.) to help the employees and their families through the economical recession. Pebble Beach gives free meals and uses many other to ways keep the staff happy and thus the turnover rate low. Many of the companies do charity work and support local schools etc. Since in many presentations we were told about these fabulous working conditions, great atmosphere, generous benefits and amazing amounts of charity, it seemed almost too good to be true –but apparently it was.

Another striking issue was the risen interest in environmental issues. The Adobe Systems campus has

received the platinum status in the state environmental evaluation and we had a “green tour” in the headquarters where many sustainable ideas were presented. All real estate related issues at Adobe are outsourced to Cushman & Wakefield; which is in charge of controlling and monitoring of electricity and water saving and waste recycling. Special software is used for facility monitoring in real time. Future plans include the increased use of wind, solar and hydrogen power. Still not everything is high-tech or novelty in Silicon Valley: adjustable amount of water to be used in the toilets seemed to be very new and eco friendly in their opinion. For us this is mundane since it has already been used for many years in Finland. Maybe the techniques are different but the basic idea is still the same. In general, we also noticed that

the “Generation marketing” idea which claims that different generations should be taken into consideration in marketing activities. In general it means that values for generations will remain the same even when the people are ageing. Also the organizational structures are changing: Matrix organizations are old fashioned, the new way of working is done in project organizations using the professionals only when they are needed.

Many top universities in Silicon Valley strongly support entrepreneurship. Venture capital money is important for the start-up companies, but we were reminded that goal for the entrepreneurship should not be finding venture capital money, but rather having good products, good business and also other values in life. Reaching for reality is also wis-

er that running after trends. In several cases, we were introduced to the American attitude towards the failure – “failure is a merit, not a problem” which is rather different from the Finnish way of thinking.

Moving up the ladder and environment is our friend

As a conclusion of the various company visits I would like to mention some of the significant features that we noticed. One of them is the strong strive among the employees to succeed and to have clear career planning and internal mobility which is encouraged and supported by the employer activities.. It seemed to be quite usual that the companies have systems like “Superstar of the month” and “Great Team Heroes” etc. and the management and the HR

the mobile networks are rather poor in the area and the mobile connections are incredibly unreliable.

**San Francisco express:
“When you walk faster
– you see more?”**

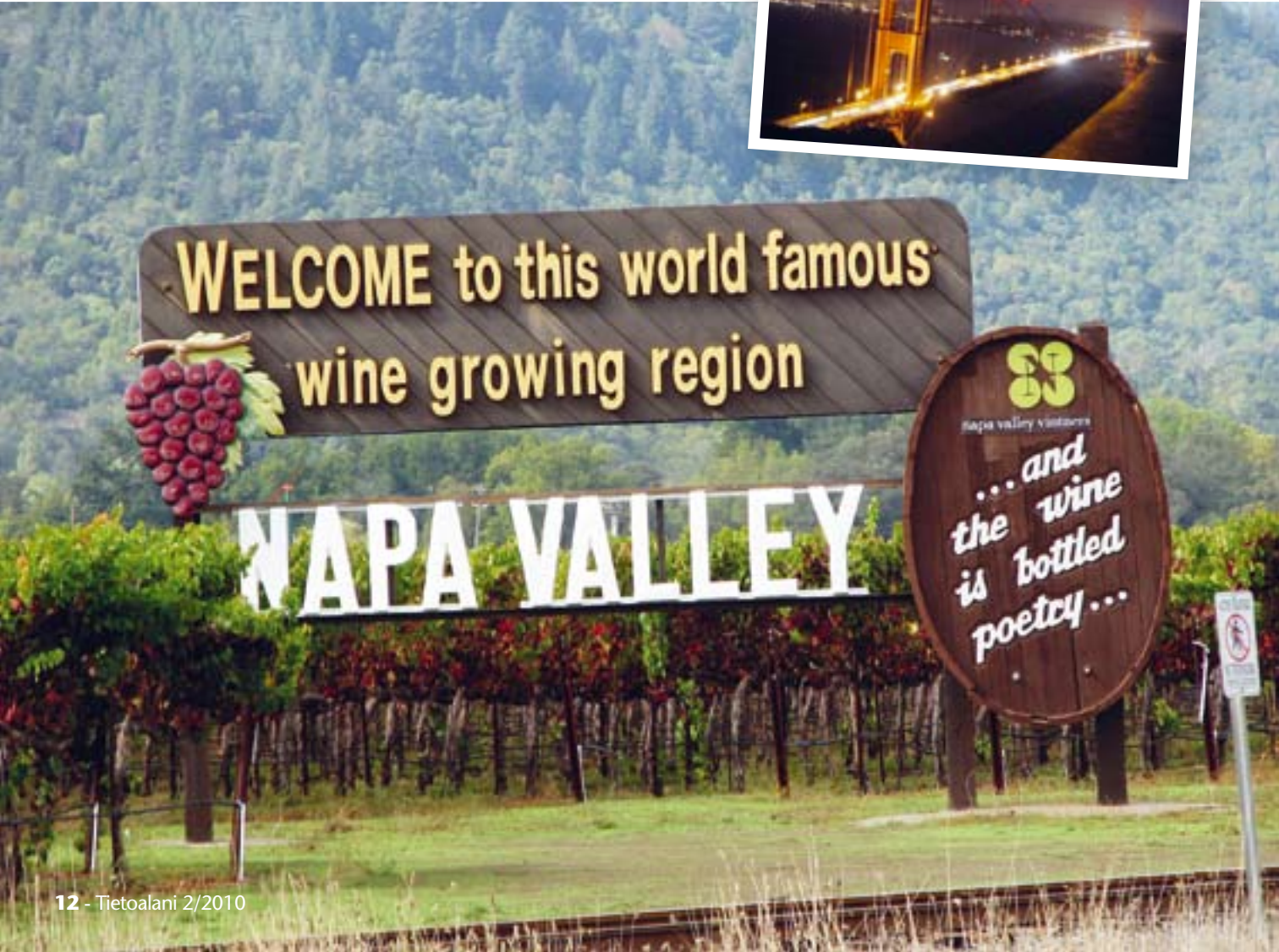
In our program we had also a guided tour in San Francisco where we did all of the “must-to-do-and-see” touristic stops except the Alcatraz. We drove over the Golden Gate and took pictures in both ends, saw the Seven Sisters and the Lombardia street and naturally took pictures, drank Irish Coffee in the Bue-

na Vista bar, visited the San Francisco Hard Rock Café at Fisherman’s Wharf and bought t-shirts, saw the stinking sea lions at the Pier 39, took the old cable car from harbor to downtown and screamed, ate cakes at the Cheesecake Factory (only 1000 kcal per piece), saw a strange (less well known) shoe-park, visited the Macy’s at the Union Square and bought beautiful purses at cheap prices at Ross. As a bonus we also saw the beautiful Columbus Day parade and the Blue Angels air show. So now we can say: San

Francisco – been there, seen it, done it and with great speed!

**California dreaming in
Monterey and
Carmel-by-the Sea**

Our other (official) visits outside San José were the trips to the beautiful beach-



es at Carmel and the Pebble Beach in Monterey where we had a many-sided tour around the resort. The Pebble Beach resorts consist of a luxury spa called Casa Palmero, The Lodge and Spanish Bay as well as 4 world top-class golf courses where for example some famous Finnish hockey players have been spending their free time. It will also be the host for the 2010 U.S. Open. It all seemed to be pure luxury and since the Pebble Beach resorts have upscale facilities it also has high rates; the membership fee for the golf courses is 45 000 USD and for example a few hours guided walk in the forest costs up to 550 USD. They have for example their own bakery and a floral department. The resort doesn't have a special marketing program. They rely on social media (e.g. Facebook) and customer loyalty since satisfied customers are bound to recommend the resort to their friends and thus bring new customers.

Is the dream true for everyone?

On the other hand, not everything is so awesome, fabulous, excellent, most beautiful and big as we first thought. Our prejudices of America and Americans did get some corrections. There are also many less fortunate and homeless people that can not afford having decent accommodation and good quality of life since living in Silicon Valley area is very expensive. But the diversity of people is something that was awesome and amazing and this did give us more versatile understanding about the whole trip.

Fine wines and fast rides

Our group had a strong desire to see the Napa Valley so we rented a van for a couple of days and started our own explorations after the official daily program. On one day roundtrip we

saw the "center of intelligence" in California, a must-see location: University of California in Berkeley. So far already 20 of its faculty members have won a Nobel award. Berkeley has 35 000 students and the most popular programs are Electrical Engineering and Computer Science. Our journey continued from Berkeley up to north, to Napa Valley and to one of the most famous vineries in the US, the Beringer winery. This winery is established in 1876 and it is now well commercialized, concentrating on wine tasting, guided winery tours and sales through the stores located in the area. Beringer has had more wines in the top 100 wines list than any other wine producer in the world, and the best of all, some of these wines are also sold in Finland.

Being slightly tipsy from the Beringer vineyard (please note that our driver was sober), we drove south and reached the Muir Woods National Monument, which is 101 years old national park. The frightening road did cause some screaming and timid jokes from the backseats of the van, but luckily we were still lightly sedated. The Muir Woods is a protected forest proclaimed by Theodore Roosevelt in 1908. Tallest tree there is approximately 100 meters tall and oldest tree is more than 600 years old. Close to one million visitors see this monument each year, but due to the tight timetable and the appearance of the rapid fall of darkness we only had time to see few of the gigantic trees.

Our last stop before driving back to San José was Golden Gate by night. The group visited the windy, cold and dark sightseeing terrace on the Sacramento side of the bridge. Some fabulous pictures prove our presence in that place in that rainy and foggy Sunday evening. After that we drove up and down the San Francisco streets, enjoying the scen-

eries from the top of a hill and some screaming was again appropriate and inevitable in the uphill and downhill roads.

Another independent visit was our visit to Santa Cruz since we wanted to see the beaches one more time. We visited the main beach and boardwalk, which was unfortunately closed due to the low season. Despite the cool water temperature, yours truly and another brave lady did go swimming. It was rather difficult and also dangerous because of the huge waves. Additionally, we saw the Walton lighthouse and Pier with restaurants and stores and by following the bad smell we again found some sea lions.

Hockey and hoping for a holiday

One of the must-to-do things for us was to see a San José Sharks NHL hockey game. It was truly an experience and we did feel that we got our money's worth since the game ended first in a tie, and then the overtime and finally in the shootout the winning goal was made by the Finnish player from the Phoenix Coyotes. This was one of the things that we had planned to do, no matter what it costs and in the end it didn't even cost so much.

To sum up, we did get great experiences and a lot of information of Silicon Valley and the US, saw beautiful places, created networks, and improved our small talk skills. Despite the bleak start, in the end we enjoyed the Californian sunshine and only wished we had had more time to enjoy it. We learned that we should remember that everything is possible – you just have to believe in it. So since as a study trip this was an excellent but demanding voyage we believe that our next great trip will be planned for pure pleasure!

ACABÓ EL DESPILFARRO:

RA HASTA 275€ CON LA MEJOR OFERTA DEL MERCADO



NUEVO
ADSL TD

máximas prestaciones

mínimo consumo

15,95 €/mes

durante 6 meses
resto de cuotas: 20,95€/mes

ahorra más de 250€ al año

contrátalo ahora y navega gratis este verano
con el Kit Internet Móvil

Espanjan internet Euroopan hitain ja kallein

Espanjalaiset internet-yhteydet ovat huomattavasti ylihintaisia nopeuteensa nähden. Yleisin laajakaistanopeus 2–10 Mbit/s maksaa edullisimmillaan 35 euroa kuussa, 11 % EU:n keskitasoa enemmän. Laajakaistayhteyden hintaa nostaa palveluun pakollisena kuuluva kotipuhelinlinja, jonka kiinteä kuukausimaksu on noin 14 euroa. Kotimaan puheluiden lisäksi internet-laskuun sisältyy joillakin palveluntarjoajilla myös erityinen TV-kanavapaketti. Laajakaistayhteyden avaaminen, modeemi ja muut laitteet ovat Suomen tapaan ilmaisia.

Kallein operaattori, entinen valtion monopoli Telefónica, veloittaa alle 10 megan laajakaistayhteydestä jopa 60 euroa, kun vastaava hinta Suomessa on 3–6 kertaa vähemmän. Halvimmillaan suomalaiset pääsevät käyttämään 3 Mbit/s:n mokkulaliittymää alle 10 eu-

rolla, kun vastaavan liittymän kuukausimaksu Espanjassa vaihtelee ranskalaisen Orange-operaattorin 30 eurosta Telefónicaan 48 euroon.

Espanjalaisoperaattorit kilpailevat asiakkaita lyhytkestoisilla tarjouksilla. Mainokset hehkuttavat yhteyden huokeutta, vaikka todellisuudessa tarjous koskee poikkeuksetta vain sopimuksen alkukuukausia. Asiakkaat tuntevatkin itsensä petetyiksi normaalihintojen astuessa voimaan, sillä perushinnat pysyvät korkeina ja edullisimman palveluntarjoajan vaihtokierre jatkuu vuodesta toiseen.

Internetistä perusoikeus

Suomi sai vuoden alussa kansainvälistä tunnustusta ensimmäisenä maana, joka teki internet-yhteydestä laissa säädetyn perusoikeuden. Suomen esimerkkiä

seuraten Espanjan hallitus lupasi 1 megan edullisen yhteyden kaikille maantieteellisestä sijainnista riippumatta vuoden 2011 alusta alkaen.

Internetin käyttäjien etuja ajavan Asociación de Internautas -yhdistyksen puheenjohtaja Victor Domingo on kuitenkin sitä mieltä, että yhden megan yhteys saapuu myöhään, muualla Euroopassa kun valmistaudutaan jo 100 megan huippunopeuksiin ja valokuituyhteyksiin. "Espanjassa on Euroopan kallein ja hitain laajakaista", hän toteaa harmistuneena. Niille neljälle miljoonalle espanjalaiselle, joilla ei vielä ole laisinkaan pääsyä verkkoon lakimuutos on kuitenkin mullistava uutinen.

"Nopeat" laajakaista

Nopeat internet-yhteydet ovat Espanjassa hyvätuloisten etuoikeus. 20–30 megan

yhteys puheluineen maksaa noin 65 euroa kuussa, joka on 65 % Euroopan keskitasoa enemmän. Yli 30 megan yhteydet ovat maassa toistaiseksi harvinaisuus ja niiden hinta nousee reippaasti yli sadan euron.

Kuluttajalle huolestuttavaa on, että uunituoreen tutkimuksen mukaan yksikään operaattori ei tarjoa nopeudesta ekstra maksaville asiakkaille lupaamiin nopeuksia. 20 megan yhteyksien todelliset nopeudet vaihtelevat operaattorista riippuen 5,5–9,5 Mbit/s.

Myös maantieteellinen sijainti vaikuttaa nopeuteen. Pääkaupungissa Madridissa ja Barcelonassa yhteydet ovat maan nopeimmat, kun taas Kanarian ja Baleaarien saaristoissa yhteydet toimivat hitaimmin.

Urheilu pankkipalveluita halutumpaa

Espanjalaiset osoittautuivat viimeisimmässä vertailussa EU:n laiskimmaksi nettikansaksi. Päivittäin nettiin kirjautuu espanjalaiskäyttäjistä vain 39 %, EU:n keskitason ollessa 48 %. Espanjalaisista 36 % ei ole koskaan käyttänyt internetiä. Suomalaiset ovat puolestaan Euroopan innokkaimpiin kuuluva verkkokansa: 80 % suomalaikäyttäjistä kirjautuu nettiin lähes päivittäin.



Espanjalaisista nettisurffaajista 88 % käyttää sähköpostia, 52 % lukee uutisia ja blogeja, 30 % kuuntelee musiikkia ja katselee videoita. Suosituimpia sivustoja ovat suurten sanomalehtien ja TV-kanavien sivut sekä urheilu-uutiset. Suomessa sähköpostia käyttää 90 %, uutisia lukee 70 % ja pankkipalveluita käyttää huikeat 72 % kaikista internetin käyttäjistä. Espanja edustaa nettipankkikäyttäjien toista ääripäätä, sillä ainoastaan 22 % surffaajista eksyy pankkien sivuille.

Tietoyhteiskunnan hidaskasvu

Internet-yhteyksien lisääminen nykyisestä 54 prosentista koko kansan saataville ei ole Espanjalle ongelmatonta. Vaikeutta lisää Euroopan toiseksi vuoristoimmman valtion paikoitellen hyvinkin heikko kuuluvuus. Myös Suomessa tuskailliin harvaan asutun maaseudun yhteyksien kanssa ennen uuden internetin voimaan astumista, mutta tämän hetkinen 94 prosentin saatavuus on jo Euroopan ehdotonta kärkeä.

Verkkoyhteiskunta- ja EU-komissaari Viviane Reding moittii Espanjaa liiallisesta keskittymisestä laittoman verkko-toiminnan ehkäisyyn, kuten musiikin ja elokuvien luvattomaan lataukseen. Espanjan hallitus onkin omistautunut mittaviin tehokampanjoihin päästääkseen eroon piratismiin kärkipaikastaan Euroopassa. Reding hoputtaa Espanjaa nopeisiin toimiin, sillä taantuman aikana laajakaistayhteyksien saatavuus ja nopeus eivät ole kehittyneet juuri laisinkaan. ”Tällä hetkellä Espanjan on keskitettävä voimavaransa perusoikeuksien ja -verkkopalvelujen, kuten sähköpostin saattamiseen kaiken kansan ulottuville, ettei se tippuisi Euroopan kelkasta”, Reding toteaa. Tuleva vuosi näyttää, kuinka vakavissaan Espanja haluaa nostaa asemaansa eurooppalaisena tietoyhteiskuntana.

Paula Kultanen Ribas

Paula Kultanen Ribas on Barcelonassa asuva kääntäjä, kirjoittaja ja The Satellites of Love -yhtyeen laulaja-basisti

Työtuomioistuinen antoi päätöksen matka-aikaa koskevassa kiistassa

ERTOn ja Teknologiateollisuuden välinen kiista valitettavasti päättyi meidän tappiomme matka-ajan ylityöhön lukemista koskevassa jutussa.

Kyse oli lähinnä siitä, voidaanko sellaisen työpäivän kaikki tunnit, myös matka-aika, lukea ylitöihin oikeuttavaksi, jolloin kesken työpäivää on matkustettu asiakkaan luo. Riitaa oli tapauksessa, jossa henkilö oli aamulla ollut vajaan tunnin työpaikallaan ja sitten matkustanut asiakkaalle tehden siellä pitkän päivän. Sen jälkeen hän oli vielä palannut työpaikalleen illalla.

Työtuomioistuin katsoi, että matkustuksen kesken työpäivän käytettyä aikaa ei voitu katsoa työsuoritukseksi. Työaikaan luettiin vain varsinainen työpaikalla tai asiakkaan luona tehty aika. Näin ollen tuomioistuimen mukaan ei ylityökorvauksia makseta matkustamisen ajalta tällaisessa tapauksessa.

Toisaalta jutussa tuli myös selvennettyä se hyvä asia, ettei ainakaan matkustuksen vuoksi vajaan työpäivän tunteja tarvitse tehdä sisään, jos matkustuksen vuoksi päivittäinen työaika ei muuten täyty.

Johtopäätöksenä voisi todeta, ettei jatkossa kannata varata pitkiä asiakaspäiviä ja matkustuksia keskelle päivää, jolle niistä erikseen ole sovittu riittävä korvausta. Työpäivät kannattaa laskea matkustuksineen työpäivään mahtuvaksi.

*Matti Orkovaara
neuvottelupäällikkö*

SYKSYN JA TALVEN Mökkihaku 2010 - 2011

Tietoalan toimihenkilöt tarjoavat jäsenistölleen useita mökkejä tulevanakin talvena hyvin edulliseen hintaan.

Tutustu mökkeihimme nettisivullamme ja osallistu mökkihakuun 8.10.2010 mennessä.

Mökkejä voivat hakea vain Tietoalan toimihenkilöt ry:n jäsenet.

Tietoalan toimihenkilöt tukee työttömiä ja äitiysvapaalla olevia jäseniä 20 % alennuksella viikkovuokrasta.

HUOM. Voit osallistua useamman mökin/viikon arvontaan samalla kertaa.

Hinnasto

Viikko	Levi	Saivotupa	Koli	Messilä	Punkaharju	Jussila
44			150	150	140	180
45			150	150	140	180
46			150	150	140	180
47			150	150	140	180
48	300		150	150	140	180
49	300		230	230	140	220
50	300		230	230	140	220
51	300		230	230	140	220
52	400	350	300	300	220	330
1	300	300	300	300	220	
2	300	300	230	230	140	
3	300	300	230	230	140	
4	300	300	230	230	140	
5	300	300	230	230	140	
6	300	300	230	230	140	
7	300	300	230	230	140	
8	400	350	300	300	220	
9	400	350	300	300	220	
10	400	350	300	300	220	
11	400		300	300	220	
12	400	350	300	300	220	
13	400	350	300	300	220	
14	400	350	300	300	220	
15	400	350	300	300	220	
16		350	230	230	140	
17		350	230	230	140	
18		350				





Kolmekymppinen Anne uskoo joulupukkiin!

Aktivistin tentissä Anne Sarvi

Kuka olet?

Olen hiljattain kolmekymppisiä viettänyt oikeustieteen maisteri. Asustelen Herttoniemessä. Perheeseeni kuuluu mies ja kolme kissaa.

Mistä olet?

Elämäni ensimmäiset 18 vuotta asuin perheeni luona Rovaniemen (maalaiskunnan) Välijoen kylässä. Sen jälkeen asuin lähes 12 vuotta Rovaniemellä. Pitkällisen harkinnan jälkeen muutin Helsinkiin elokuun alussa.

Mitä teet?

Toimin ERTO:ssa lakimiehenä. Tietotalan asiat ovat vastuualuettani.

Mitä muuta olet tehnyt?

Olen ehtinyt tekemään töitä laidasta laitaan. Opiskelujen ohella työskentelin kolme vuotta myyjänä pitkäraipaisessa (ALKO). Sen jälkeen menin kelkkatehtaalla myynti- ja markkinointihommiin. Rovaniemen keskusvaalilautakunnan palveluksessa tuli järjestettyä useammat vaalit. Työhistoriaani mahtuu myös reilun kahden vuoden työskentely Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT ry:n aluetoimistoissa Rovaniemellä ja Oulussa.

Millainen olet?

Olen iloinen ja huumorintajuinen. Liikkeissäni olen nopea, kiinni minut saattaa saada pitkillä suorilla. ;)

Periaatteesi/Mottosi?

Kaikki mikä ei tapa, vahvistaa. Jos ruvetaan tekemään, niin tehdään sitten kunnolla.

Missä olet erityisen hyvä?

Puhuminen sujuu kuin itsestään. Olen kylä myös hyvä kuuntelemaan.

Mitä et osaa? /

Minkä taidon haluaisit oppia?

Valitettavasti on paljon asioita joita en osaa. Haluaisin oppia uimaan oikealla tavalla, soittaa jotain instrumenttia kunnolla, osata venäjää jne. Haluan myös kehittyä lakimiehenä ja oppia joka päivä jotain uutta.

Uskotko joulupukkiin?

Joulupukkiin kannattaa uskoa....

Idolisi?

Lapsena se oli Marjo Matikainen, nykyäänkin arvostan oman alansa vahvoja osaajia.

Valitse seuraavista. Perustele valintasi. AKT vai ATK

Valitsen ATK:n, koska se kuuluu vahvasti nyt tähän hetkeen ja tulevaisuuteeni.

BB-talo vai House

House, pidän Housen huumorista, en voi sietää BB:ta.

Helsinki vai Rovaniemi

Rovaniemi. Nainen voi lähteä Rovaniemeltä, mutta Rovaniemi ei lähde naisesta.

Kuka ei kuulu joukkoon? Miksi ei? Antti Rinne, Anne Sarvi vai Timo Rätty?

Ainakin kaksi eri vastausta tulee mieleen. Ensimmäisen perusteella minä itse, en kuulu joukkoon, koska Antti Rinne ja Timo Rätty ovat liittojen puheenjohtajia.

Toisen vastausvaihtoehdon mukaan Timo ei kuulu joukkoon, koska kaksi ensimmäistä hääräävät STTK:n kuuluvissa liitoissa, kun taas Timo Rätty on SAK:n kuuluvassa liitossa. Tässä näitä pohtiessa tuli myös kaksi lisävastausvaihtoehtoa mieleen, mutta jätänpä ne arvailujen varaan. ;)

Vastausvaihtoehto yksi on väärin. Vastausvaihtoehto kaksi on osittain väärin. Timo Rätty ei kuulu joukkoon, mutta perusteluna on se, että hän ei (toistaiseksi) ole ollut ERTON palveluksessa. Sen sijaan Antti Rinne on ollut ERTON palveluksessa (puheenjohtajana) vuosina 2002 - 2005

What DOES that Elephant think of me?

Having lived and worked in Finland for more than 15 years I am frequently asked, alright I'm occasionally asked, okay, okay, finally somebody has asked for my opinion about Finland, Finns and all things Finnish.

Naturally, the trouble, as with all brief observations of a huge topic, is where to start?

A great place to begin might be to remind ourselves that we, and yes I do feel like an honorary Finn, have just been voted the best country in the world in which to live with more or less the best of everything. According to Newsweek, when a Finn dies and gets to the Pearly Gates, St Peter is obliged to apologise for the somewhat shoddy service to be expected within. Apparently we challenged this, claiming that Switzerland was far nicer, but Newsweek was having none of it and firmly stuck to their guns. It seems we have to face up to it, Finland is actually rather pleasant. One may look at this in a number of ways ranging from downright incredulousness to smug satisfaction that you didn't throw the towel in during last year's particularly inclement winter. However one contemplates the fact, it is worth looking at what Finland is, if one can indeed do that?

It seems somewhat incredible to me that as recently as 15 years ago my family and friends in Britain, a splendidly well informed bunch, would still ask about Finland's communist past, its living standards - e.g. was it possible to buy baked beans - and did one have to beware of Polar Bears whilst waiting for a bus? Of course, wishing to clarify the situation I wasn't entirely factual in some of my remarks and for many years my Mother duly smuggled tins of baked beans past the rather bemused Finnish Customs Officers. Regrettably, she has since wandered into our, annoyingly well-stocked, local supermarket and discovered the truth. Despite the majority of Finns apparently finding baked beans about as palatable as...well as the rest of British Cuisine, we do indeed sell

them! Two varieties in fact even in the smallest store. As to Polar Bears, well I think she suspects...

Apart from the culinary smorgasbord offered across the country, there are rather many things that are annoyingly functional, much to the irritation of the visiting Brit. Trains and buses run on time, even in weather conditions when any Polar Bears such as there might be would be staying in with a nice cup of tea. The streets are clean and cleaned, should one venture to the Doctor's one actually has a quite reasonable chance of meeting a Doctor! God forbid one should require the emergency services, but if one does call them they come a bit swiftish. I could go on, as I frequently do, but I will move on to some rather more disturbing thoughts about Finland that I have recently been having. And, no I don't mean the Football or the Hockey team! Well maybe the Football team a bit.....Moldova!

I may have mentioned that I'm a Brit? What? Not explicitly but you got the gist, jolly good. Anyway, Britain used to be rather proud of certain things, a bit like Finland ought to be now but rather worryingly isn't? Our health, welfare and public transportation was the envy of the free world, our industry and technical know-how was on a par with the absolute best and most importantly we won the World Cup in 1966! Oh yes, we too have walked the heady highways of having a successful, functioning and dare I say it caring society. And then it stopped, or at least metamorphosed into something a bit less than it really ought to be. I am no radical, and I shan't bore you with statistics but they are there should you care to look and one is

compelled to think that these things don't really get much better with time unless something is actually done to reverse the trend.

And how does such a change occur? Of course there are many factors but at the risk of sounding naïve, I'll have a stab at giving my two pennies' worth.

Basically, we took it for granted, despite years of struggle by men and women in all walks of life who fought for equal rights, representation and a fairer society, we simply forgot. Our industries were downsized, outsourced and sold to the highest bidder, cuts in education, health and social services resulted in people losing hope, our political system became a game of personalities rather than of policies and eventually people lost that most valuable of national treasures, no not Princess Diana, but faith. Should I stop now?


I feel I may have digressed a tad, and you may well be wondering what this has to do with Finland. Well, I'm a bit worried you see. It seems to me that there are ominous signs of a very similar pattern emerging even here in this idyllic haven. Could it be somehow thinkable that we, we Finns, would sell our businesses, cut back on spending for vital services, privatize our public services, stop feeling the need to belong to unions or to care about our society as a whole? Of course not.

Finally, and most worryingly, it seems that despite my concerns vis-à-vis Finland's decline; you will still probably win the World Cup before we manage it again!

Much to think about, I wish you well.

Ian Rex Marson

Mitä osaamista kysytään?



Vastauksen saa Citrus Talentin tilastoista, joihin on koottu työntekijähakuja sekä julkisista lähteistä, kuten Monster, Mol ja Oikotie että sopimustyötä välittäviltä yrityksiltä kuten Finitec. Tilastojen aikaväli on 1.10.2009 – 5.8.2010. Esitetyt luvut on nähtävä suuntaa antavina. Tilastoinnissa on haluttu saada hyvä yleiskäsitys kohtuullisella vaivalla. Näin ollen tilastonikkarit löytävät varmasti huomautettavaa, mutta trendit tässä kyllä näkyvät hyvin.

Haut rooleittain

Rooleittain tarkasteltuna erilaiset arkkitehdit ovat haetuin ryhmä. **Arkkitehti** mainittiin 1132 kertaa ja näistä erikseen **ohjelmistoarkkitehti** 1086 kertaa. Seuraavaksi eniten haettiin **sovelluskehityksen ammattilaisia** (844 kpl).

Johtotehtäviin etsittiin henkilöitä 407 kertaa.

Näistä haettiin **projektipäälliköitä** 279 ja loput olivat muita johtotehtäviä. Lisäksi haettiin **tiimin vetäjiä** 81 kpl. Näin erilaiset johtotehtävät mainittiin yhteensä 488 kertaa.

Järjestelmäkehittäjiä haettiin 369 kertaa. Tähän ryhmään kuuluvat erilaiset infranammattilaiset, sekä kehittäjät että ylläpito- ja tukihenkilöt. Tämän lisäksi haettiin **tietokanta-asiantuntijoita** 69 kpl.

Muista rooleista **myyntiin ja yrityskehitykseen** liittyviin tehtäviin haettiin 315 henkilöä, **kouluttajiksi** 219 ja **testaukseen** 214 kpl.

Haut tekniikoittain

Sovelluskehityksen korostuminen testauksen rinnalla johtuu varmaankin nyt jo vähitellen ohi menevästä taantumisesta. Projekteja käynnistyy, mutta ne eivät vielä tarvitse testaa- jia. Voi arvella, että vuoden päästä testaa- jien ja kehittäjien suhde on tasaisempi.

Tekniikoiden puolella **C/C++** saa 558 mainintaa ja **Java** 506 mainintaa. Lisäksi **J2EE** mainitaan erikseen 377 kertaa. Tilastosta ei selviä, missä määrin Javan ja J2EE maininnoissa on päällekkäisyyttä. **C#** mainitaan 221 kertaa ja **.Net** 301 kertaa. Tällä tarkastelulla **C/C++**, **Java** ja **C#** kilpailu jää ratkaisematta. Yleinen käsitys on, että **C#** lisää asemaansa. Tämän

varmistamiseksi pitäisi tarkastella muutoksia suhteessa aikaan.

Kiinnostavaa on huomata, että **QT** ympäristönä on noussut kysytyksi, mainintoja 249. Samoin maininnat **Symbian** (150), **Maemo** (179), **Android** (75) ja **Meego** (43) viittaavat siihen, että puhelinpuolen ohjelmointia aiotaan tehdä runsaasti.

Scrum ja **Agile**-menetelmät mainitaan 430 kertaa. Tätä voisi pitää jo muotina!

Web-kehityksessä **PHP** (247) ja **Javascript** (257) ovat ta- soissa. Muut Web-kehitykseen liittyvät välineet tulevat kaukana perässä.

Mielenkiintoista on myös, että **ITIL** mainitaan 75 kertaa.

Harri Sieppi tekee CitrusOy:ssä rekrytointimyyntiä. Miltä tilasto näyttää Harrin arkipäivän kokemuksen kannalta?

"Tilastot näyttävät samaa suuntaa kuin tämän hetken kysyntä yrityksissä. Painopiste on arkkitehdeissä ja sovelluskehittäjissä. Telecom-puolella Meego mainitaan keskusteluissa useammin kuin muut alan välineet. Siitä tarvitaan osaamista", Harri kertoo.

Tilastosta poiketen myös erilaiset erikoisasiantuntijat korostuvat Citrus Talentin toimeksiannoissa, koska heitä on vaikea tavoittaa. Tässä asiassa apua kaivataan.

*Tilaston kokosi
Saku Kurvinen
Senior Advisor
Citrus Oy*

Päivän asiallisimmat puheenvuorot käytiin Paarlasihuoneella, jossa ruodittiin työllisyystilannetta, epävarmaa taloutta ja tulevia vaaleja. Paneelikeskustelun vetäjänä toimi puheenjohtaja Tapio Huttula. STTK:n talouspoliittinen asiantuntija Ralf Sund alusti keskustelun, vastaajina olivat hallituksesta Outi Alanko-Kahiluoto (vihr.) ja oppositiosta Maria Guzenina-Richardson (sdp).

Poliittisesta vastakkainasettelusta huolimatta keskustelua käytiin hyvän yhteistyön hengessä. Pientä vääntöä syntyi nuorisotyöttömyyden hoidosta, energiapolitiikasta ja kuntien ahdingosta.

Talouden suhteen Sund oli varovaisen optimistinen: "Helteet jatkuvat ja laman jälkeisestä uudesta notkahduksesta selvitään kuin koira veräjstä."

Työttömyyden kasvu huolestuttaa

Työttömyyden kasvu on niin Sundin kuin muunkin paneelin mielestä tämän hetken vakavin ongelma. Tulevana syksynä ja talvena huono työllisyystilanne koskettaa lähes kaikkia ertolaisia. Sundin linjaus herätti keskustelua. Hänen mukaansa työllisyyspoliittinen painopiste tulisi siirtää nuorisotyöttömyyden hoidosta pitkäaikaistyöttömyyden hoitoon.

"Tutkimusten mukaan puolen vuoden työttömyysjakson jälkeen puolet näistä ihmisistä on työelämän kannalta menetettyjä tapauksia. Julma vauhti, joka on sekä yksilön että kansantalouden kannalta traagista."

Nuorisotyöttömyys ei hänen näemyksensä mukaan ole työllisyyspoliittinen vaan perhe- ja koulutuspoliittinen asia. Työllisyyspoliittiset toimet tulisi suunnata pitkäaikaistyöttömyyden hoitoon ja "lost boys" -ongelma eli nuorena työvoimasta pudonneiden poikien tilanne tulisi hoitaa muilla keinoin.

Jäsenpäivä houkutteli ertolaiset Suomenlinnaan

Aamun ukkosmyrskystä ja Espoon junaliikenteen ongelmista huolimatta ERTOn jäsenpäivä houkutteli lauantaina 14. elokuuta Suomenlinnaan parisataa osallistujaa. Päivä alkoi tiukalla talous- ja työllisyysasialla paneelikeskustelun merkeissä tai vaihtoehtoisesti hyvän olon luennolla ja jatkui saarikierroksen, tanssin, teatterin ja muun mukavan merkeissä. Lämpöä ja tunnelmaa riitti pikkutunneille asti.





Vesa Miettiselle paneelikeskustelu avasi uusia näkökulmia energiapolitiikkaan.



"Hyvän olon luennon lisäksi odotan opastettua saarikierrosta", kertoi Marke (vas.) ERTOn jäsenpäivässä. Arja Lassila (oik.) on liiton aktiivi, joka mielestään käy liian harvoin yhteisissä tilaisuuksissa.



Hallituksen ja opposition vastakainasettelu näkyi parhaiten keskustelun sivutessa energiapolitiikkaa. Alanko-Kahiluoto puolusti energia-veroa pitkän tähtäimen välttämättömänä politiikkana ja ympäristösyistä, Guzenina-Richardson kritisoi sitä antielvytyksenä. Molemmat olivat kuitenkin yhtä mieltä siitä, että turpeen erityiskohtelu oli pöyristyttävää "kepulismia".

Veroastetta tasattava

Paneelikeskustelun mielenkiintoisinta antia oli keskustelu pitkän tähtäimen talouspoliittisista toimista. Eritäin yksimielisinä kolmikko tuomitsi nykyisen kuntapolitiikan, kuntien itsehallinnon.

"Tehoton ja kallis systeemi tuottaa huonoa palvelua. Sekasikiö pitäisi purkaa ja rakentaa uudelleen", Sund tiivistä paneelin kannan.

Samoin paneeli tuomitsi tuloeroja kasvattavan nykyisen veropolitiikan. Palkka- ja pääomatulot pitäisi saada

takaisin samalle viivalle ja tulojen progressiivinen verotus palauttaa.

Yleisön joukossa paneelia seurannut Vesa Miettinen Tietoalan toimihenkilöistä tiivistä keskustelun: "Hyviä kokonaisvaltaisia näkemyksiä taloudellisesta tilanteesta, mutta ei mitään mullistavaa uutta. Hienoa oli kuulla, että asiantuntijan mielestä Suomi on suhteellisen hyvässä tilanteessa."

Miettinen tuli viettämään jäsenpäivää sekä huvia että asiaa vuoksi.

"Paneeli veti, sillä on tärkeää pohdita ammattiyhdistysasioita, mutta tulin myös virkistymään."

Hyvinvointi syntyy rentoudesta

Paneelikeskustelun kanssa samaan aikaan Suomenlinnan Yläkerholla Vierumäen testauspäällikkö Matti Heikkilä veti hyvän olon luennon. Yleisö odotti siltä etukäteen "hyvää oloa ja vinkkejä jaksamisen tueksi".

Nimettöminä pysytelleelle naiskolmikolle luennon anti oli osin tuttua mutta tosi tärkeää asiaa. Erityisesti mieleen

jäi kehoitus lähteä iltalenkille.

"Nimenomaan kevyt iltalenkki ja mielellään perheen kanssa, jolloin kuntoiluusta ei synny stressiä vaan rentoutusta."

Jäsenpäivä oli naisryhmälle sosiaalinen tapahtuma, sillä mukaan lähti samalta työpaikalta useampi henkilö. Eniten he odottivat kiertelyä saaren käsityöpajoissa.

Perinteen paluu

ERTOn jäsenpäivä on jatkumo 1990-luvulta 2000-luvun puoliväliin vietetyille ERTOn valtakunnalliselle Kesäpäivälle. Jäsenistön aloitteesta elvytetyn päivän idea on kerätä ertolaiset yhteen ja tarjota eri yhdistysten ihmisille mahdollisuus tutustua toisiinsa.

Tämänvuotinen jäsenpäivä oli Helsinki-Uudenmaan alueella ja ensi vuonna se järjestetään jossain muualla. Ideana on, että jäsenpäivä kiertää ympäri maata. Alueellisuudella tavoitellaan aikaisempaa pienempää tapahtumaa, mutta mikään ei estä ertolaisia ympäri maan osallistumasta tilaisuuteen.



Työelämän pelinsäännöt – ketkä kaikki niitä noudattavat?

Sairastuin lähes vuosi sitten työskenneltyäni siihen saakka n. 12 vuotta kansainvälisessä it-yhtiössä. Sairausloman alkujaksolla sain samoja tehtäviä kuten viikkokohtaisia myyntiraportointivaateita sähköpostin välityksellä esimieheltäni kuin siihen saakkakin. Työhullu kun olin, en edes hirvittävästi hanttiin laittanut.

Määräajat tiukkenivat, palaveriin kutsut muodostuivat sängen ovelasti juuri sellaisiin ajankohtiin, kun minulla ei kaupunkiin esimerkiksi lääkärinvastaanotolle tai muihin tutkimuksiin ollut muuta käyntiä. Matkaa kertyi työpaikalle edestakaisin lähes 140 kilometriä, joten yritin aluksi jouhevasti sovittaa yhteen näitä käymisiä. Lopulta kuitenkin uuvuin siihen, että ajelin tuota matkaa kuitenkin loppusyksystä jo lähes viikoittain, vaikka olin sairastumisesta lähtien toimittanut työnantajalle lääkärintodistuksen työkyvyttömyydestä. Huomattakoon, että lääkäri ei ollut kieltänyt minua tekemästä tarvittaessa etätöitä kotoa käsin.

Tilanne kärjistyi, kun esimieheni pyysi minut palaveriin, jossa oli tarkoitus keskustella edellisen kevään kehitystavoitteiden seurannasta ja mahdollisesti tehtävien uudelleenjärjestelystä. Ainakin kutsu oli taitavasti naamioitu ihan perusjutuksi, ja olin hieman yllätynyt, kun keskustelun päätteeksi minulle tarjottiin allekirjoitettavaksi va-

roitus-nimistä asiakirjaa, jonka esimieheni oli itse laatinut ja minun olisi siisen sisältö pitänyt hyväksyä allekirjoituksellani.

Kun pyysin muutoksia tekstisisältöön, josta en ollut samaa mieltä, minulle todettiin, että sisältöön en voinut vaikuttaa. Siispä jätin allekirjoittamatta. Todistajaksi paikalle saapui toisen yksikön esimies, koska esimieheni ei halunnut tehdä asiasta julkista. Itselläni ei ollut mitään julkiseksi saattamista vastaan, joten hankin kaksi yksikköni muuta työntekijää yhtä aikaa todistamaan, että olin vastaanottanut asiakirjan esimieheltäni. Missään vaiheessa ei käynnistetty yt-menettelyä, eikä minulla ollut mahdollisuutta näin ollen edes pyytää luottamusmiestä paikalle. Myyntijohtajani ei edes tiennyt, että minulle ollaan "tarjoamassa" varoitusta.

Olin siis toistaiseksi lääkärin luvalla saanut hoitaa työtehtäviä kotoa käsin, jolloin olin luonnollisesti tehnyt normaaleja työtehtäviä puhelimitse ja sähköpostitse. Nuo olivat myyntialan

rutiineihin liittyviä, ja olin saanut yhtiölle vielä kohtuullisia kauppojakin tehdyksi.

Tämän jälkeen alkuvuonna lääkäri ni kielsi minua eritoten sairauden aikana tekemästä työtehtäviä edes kotona, jota määräystä sitten noudatinkin. Tutkimukset sairauteni tiimoilta jatkuivat, ja sitten puuttuikin asioihin korkeampi esimiestaho. Sain ensin taas kutsun saapua työmaalle palaveriin, jossa keskusteltaisiin entisten työtehtävieni uudelleenorganisoinnista ja siirtymisestä toiseen yksikköön sekä luonnollisesti terveydentilastani ja mahdollisuuksista palata töihin vielä kevään kuluessa. Seuraavassa palaverissa, joka oli huomattavasti tiukempisävyinen - etten sanoisi painostava - ja vain muutaman viikon kuluttua edellisestä, minulle väläytettiin mahdollisuutta lähteä oma-aloitteisesti yhtiöstä tiettyä korvausta vastaan. Samalla kerrottiin aiempien puheiden vastaisesti, ettei minulle olekaan enää tarjolla työtehtäviä yhtiössä. Aika yllättävä käänne tilanteessa, jossa olin

jo suostunut mahdollisiin uudelleenjärjestelyihin osaltani ja omasta mielestäni suhtautunut joustavasti työnantajan aiempaa esitystä kohtaan. Siitä alkoi varsinainen verenpaineita nostattava periodi, jonka vaikutuksista kärsin ainakin parin kuukauden ajan.

Tietyillä painostuskeinoilla ei näköjään ole mitään rajoitteita, jos yhtiö on päättänyt päästä eroon työntekijästä, joka vaikuttaa epäedullisesti työyhteisön moraaliin, saattaa vaarantaa muiden työntekijöiden työssä viihtyvyyden, tai yhtiö pelkää sen vaikuttavan negatiivisesti osakkeenomistajille ilmoitettavien tunnuslukujen houkuttelevuuteen ja siten heidän haluunsa jatkossa investoida yhtiöön tahi muihin työyhteisön kirjoittamattomienkaan pelinsääntöjen viidakkoon. Sain näitä yksityisluontoisia tarjouksia puhelimitse sen jälkeen ihan privaalisti tai tekstiviestein. Laadin niihin ensimmäisen vastineen kuitenkin sähköpostitse selvitettyäni ensin sopimustarjouksen juridiset taustat, taloudelliset vaikutukset sekä terveydentilani kehittymisen kannalta olennaiset tekijät. Tarjousta en luonnollisesti saanut kirjallisena, joten asiantuntijoiden oli luonnollisesti hieman vaikeaa ottaa kovin tarkkaa kantaa sisällön pykäliin, joiden esittely perustui siihen, mitä sisällöstä muistin, kun sain sen vain näytöllä luettavakseni. Puutteellisesta riskienhallintakokemuksestani johtuen lähetin kielteisen vastauksen, jossa ilmoitin, etten voi sairauteni huomioiden tehdä tämän tyyppisiä ratkaisuja, koska en tuntenut asian päätöksenteon kannalta kaikkia niitä viranomaismääräyksiä ja riskejä. Ne saattaisivat vaikuttaa elämäntilanteeseeni vielä yllättävämmiin. En siis halunnut itselleni lisää ikävyvyyksiä, koska katsoin olevani jo kainaloita

myöden ”suossa”.

Tämän seurauksena tuli uusi korotettu tarjous ja tiedustelu, voisinko hyväksyä sen mahdollisimman pian, ja määraaika oli noin kaksi viikkoa. Sitten esmieheni ottaessa puhelimitse yhteyttä tiedustellen vastaustani, ilmoitin, että haluaisin kuitenkin tarkastella ensin tämän terveydentilani kehittymisen kaikkine tutkimuksineen ja niiden jälkeen tehtävän hoitosuunnitelman osalta. Tämän jälkeen olen asioinut vain luottamusmiehen välityksellä yhtiöön, mikä olisi ollut minun oikeuteni alusta lähtien.

Tämän pelinsäännön tuntemattomuus ja usko esimiesten hyväntahtoisuuteen on syönyt valtavasti niin henkisiä kuin taloudellisia resurssejani eikä yhdelläkään viranomaisella ole ollut selkeää mahdollisuutta neuvoa minua prosessin aikana yksilöidysti eikä kokonaisvaltaisesti. Olenkin saanut vastauksena yleisiä linjauksia ja lainkohtia, joihin siten olen yrittänyt pureutua yksin. Lakimies-neuvonantajani totesi vain leikkisästi: ”ota rahat ja juokse” ja kertoi, että arvokysymyksiä parissahan tässä ilmiselvästi painiskellaan.

Yhtiö tarjoaa jotain, mikä korreloisi työntekijän yhtiölle tuomaa liikevaihtoa sekä hyötyä ja auttaisi sitten myöhemmin työsuhteen päätyttyä itse irtisanoutumisen jälkeen mahdollisessa uudelleen työllistymisessä. Summan tulisi siis olla palvelusaikaan nähden jotenkin suhteutettu, mutta ei kuitenkaan liian suuri, ettei se aiheuttaisi taasen eripuraisuutta ja kateutta työyhteisössä, vaikka näiden sopimusten sisällöt eivät julkisia olekaan. Totuus on kuitenkin se, että ihmisen terveyttä ei voida eikä siis tulisiakaan rahalla mitata. Kaikella on joidenkin mukaan hintansa, omasta mielestä-

ni ei ainakaan minun terveydentilallani, jota en ainakaan minä pystynyt kaikkine riskienhallintakuviointeiden määrittämään. Siispä olen päättänyt katsoa ”pelinsääntöjen” vaikutukset tulevaisuuteeni ihan käytännössä. Olen käynyt konsultaatioissa erikoislääkäreillä ja odottelen jatkokatkimuksiin ja kuntoutukseen kutsua vielä syyskuussa. Vietän ehkä vähemmän ”tasokasta” mutta sitäkin laadukkaampaa aikaa koirani kanssa kotonani. En pidä sosiaalisia kontakteja tänä aikana kovinkaan paljon yllä. Lapsilleni kerron viikoittain olevani yhä hengissä. Työnantajalleni ilmoitin faktat aina silloin, kun lääkäriäni jotain lakisääteistä ilmoitettavaa katsoo olevan ilmaantunut.

Yhden opetuksen katson tällä oma-kohtaisella tositarinalla olevan. Olemalla rehellinen ei voita eikä saavuta mitään, paitsi ehkä sisäisen rauhan prosessin päätteeksi. Olemalla röyhkeä voi tehdä toiselle ihmiselle laillisissa puitteissa elämisestä todellisen helvetin – ainakin toviksi. Jokaiselle hevoselle löytyy kuitenkin ajuri, kuten mummovainaan mietelause kuului tämänkaltaisissa tilanteissa. Minulla niitä on ollut jo useita. Silti en tekisi mitään jo aiemmin tämän prosessin yhteydessä tekemääni toisin.

Jokainen voi itse siitä päätellä, olemeko ajautumassa lopullisesti pois järjestäytyneen työelämän pelinsääntöviidakon uumeniin, josta ulos ei selviä ilman, että omaa Dr. Livingstonen rohkeuden, Edgar Rice Burroughs´n henkilöhahmon luontaisen älykkyyden ja hengissä pysymiskeinot sekä Charles Robert Darwinin luonnonvalinnan opit ja todistetut näkemykset evoluutiosta.

Kuulaita syyspäiviä kaikille lehden lukijoille

S T Hänninen

Työmarkkinoiden vilkastuminen ei vielä näy IT-alan palkoissa

IT-alan toipuminen taantumasta ja vilkastuneet työmarkkinat eivät vielä näy palkkojen kehityksessä. Palkat ovat nousseet viimeisen puolen vuoden aikana varsin vaatimattomasti, vain noin 1,4 – 2,5 %.

Peruspalkkojen keskiarvo IT-palvelualalla on 3 275 € ja kokonaispalkka 3 341 € kuukaudessa. (Mediaanit 3 200 € ja 3 263 €.)

	Peruspalkka mediaani	Kokonaispalkka mediaani	N	Peruspalkka keskiarvo	Kokonaispalkka keskiarvo
Kaikki	3 200 €	3 263 €	1311	3 275 €	3 341 €
Keskihajonta				827 €	870 €

Edellisen palkkakyselyn järjestimme helmikuussa 2010. Palkkakehitys reilussa puolessa vuodessa on ollut varsin maltillista. Palkat ovat nousseet muutamia kympejä.

	Peruspalkka mediaani	Kokonaispalkka mediaani	N	Peruspalkka keskiarvo	Kokonaispalkka keskiarvo
Kaikki 9/2010	3 200 €	3 263 €	1311	3 275 €	3 341 €
Kaikki 2/2010	3 122 €	3 200 €	1618	3 228 €	3 294 €
Muutos eur	78 €	63 €		47 €	47 €
Muutos-%	2,5 %	2 %		1,5 %	1,4 %

Kyselyjen väliin sijoittuu 0,5 % yleiskorotus tammikuussa 2010 sekä yrityskohtainen 0,3 % erä, joka jaettiin 1.1. – 1.4.2010.

- Halusimme selvittää, minkä verran yrityksissä jaetaan ns. palkkaliukumia eli työehtosopimuksen ylittäviä korotuksia. Siksi teimme uuden kyselyn jo näinkin pian, kertoo Tietoalan toimihenkilöiden puheenjohtaja Jouko Malinen.

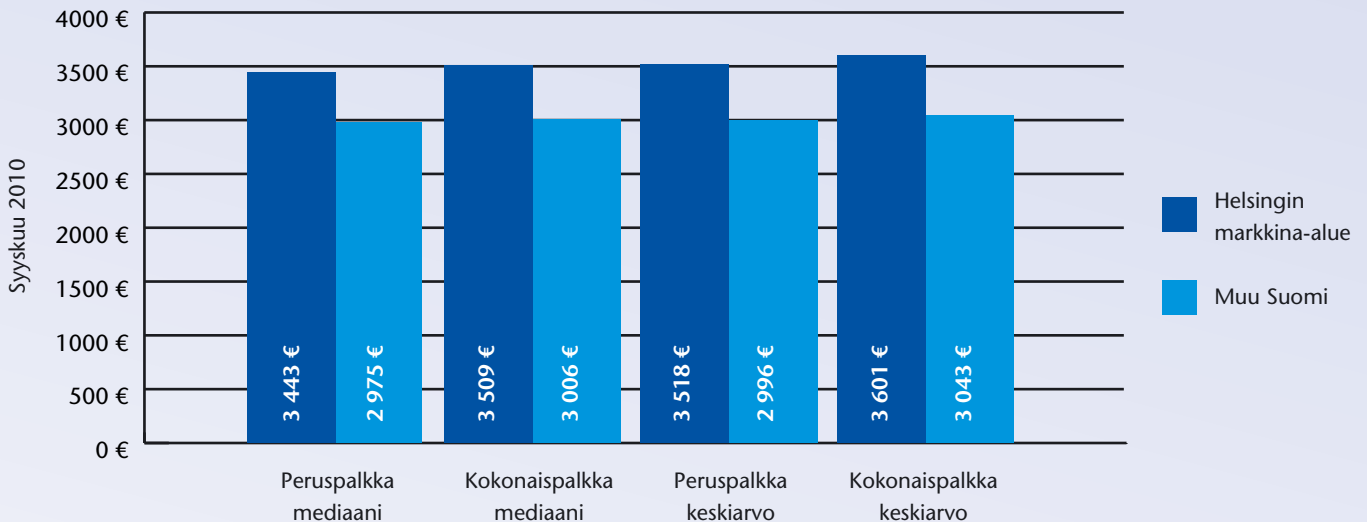
- Tulokset osoittavat, että yrityksissä on enemmän maksuvaraa kuin EK:n palkka-ankkuri antaa myöten, mutta korotukset ovat hyvin vaatimattomia.

Helsinki-lisä 500 euroa

Helsingin markkina-alueella palkat ovat noin 500 euroa (17 %) suuremmat kuin muualla Suomessa.

Palkat eivät Helsingin markkina-alueella ole kuitenkaan nousseet puolessa vuodessa sen enempää kuin muualla Suomessa.

Helsingin markkina-alue vs. muu Suomi



Miten tutkittiin?

Tietoalan toimihenkilöt ry lähetti sähköpostilla n. 6000 jäsenelleen linkin palkkakyselyyn. Linkki oli myös auki yhdistyksen kotisivulla. Vastausaika oli 2.9. - 9.9.2010.

Vastauksia tuli kaikkiaan 1382 kpl, joista keskipalkkojen laskentaan otettiin mukaan 1311. Tuloksista suodatettiin pois työttömät ja ne vastaajat, joiden työpaikka oli selvästi muulla toimialalla kuin IT-palvelualalla.

Vastaajaprofiili

Vastaajien sukupuolijakauma oli täsmälleen sama kuin helmikuussa: naisia 37 % (480) ja miehiä 63 % (831). Edelleen sukupuolijakauma vastaa myös jäsenistömme sukupuolijakaumaa.

Myös ikäjakauma noudatteli aikaisempaa mallia.

Tyypillinen vastaajamme on 26–45-vuotias Helsingin markkina-alueelta oleva mies, jolla on työkokemusta yli 6 vuotta.

Katso lisää palkkakyselyn tuloksia kotisivuiltamme www.tietoala.fi, osiosta FAQ.

Tunnusluvut kateissa?

Työntekijän kannattaa nykypäivänä ymmärtää yritysten taloudesta edes jotain. Taantumus ja lama ovat voineet tehdä pahaa jälkeä yritysten taloudelliselle tilanteelle, joten muutaman tunnusluvun tulkitseminen voi auttaa ennakoimaan eri tilanteita.

Etenkin rekryointitilaisuudessa työpaikkaa vaihtavan henkilön kannattaa perehtyä yrityksen tilinpäätösasiakirjoihin. Pörssiyhtiöissä ei tarvitse kaivaa vuoden vanhoja tilastoja, vaan käytettävissä on myös osavuosisat-saukset. Tilinpäätökseen kuuluu tuloslaskelma ja tase sekä mahdollisesti myös tilikauden toimintakertomus, jossa eritellään sanallisesti mahdollisia taloudellisia riskejä, siirtoja tai arvioidaan muuten yrityksen toimintaa. Pienten osakeyhtiöiden ei tarvitse sellaista tehdä.

Työnhakijan ei tarvitse olla talousguru ymmärtääkseen muutaman tärkeän asian. Yrityksen **liikevaihto** on eräs tärkeimmistä tunnusluvuista. Se kertoo sen, paljonko yritys on saanut myytyä tuotteitaan tai palveluitaan. Siitä ei ole vähennetty itse myynnin aiheuttamia kuluja eikä siihen sisälly veroja, mutta se kertoo jo paljon yrityksen taloudellisesta tilanteesta. Liikevaihto osoittaa kuinka suuria summia yrityksessä pyöritetään ja kannattaa esimerkiksi pohtia sen suuruutta verrattuna työntekijöiden määrään eri yritysten välillä.

Liikevoitto puolestaan kertoo kuinka paljon yrityksen pankkitilille jää rahaa, kun liikevaihdosta on vähennetty lä-

hes kaikki mahdolliset kulut. Näitä ovat muun muassa henkilöstökulut, erilaiset vuokrat ja ostot. Liikevoitosta maksetaan vielä mahdollisesti muun muassa voitonjako yhtiön osakkeen omistajille, joten summa tilillä saattaa loppujen lopuksi olla liikevoittoa pienempi.

Kolmas ja tärkeä tunnusluku on **vieras pääoma**. Tämä tarkoittaa sitä summaa, joka yrityksellä on lainaa tai velkaa tilinpäätöksen hetkellä. Vieras pääoma löytyy yrityksen taseesta ja se on yleensä vielä eritelty tarkalleen. Sitä voi olla muun muassa ostovelat, pankkilainat tai saadut ennakkomaksut. Taseesta löytyy myös oman pääoman suuruus, joka sisältää yleensä yritykseen sijoitetun oman rahan, eli osakeyhtiöissä tarkoittaa yleensä osakkeita.

Neljäntenä tärkeänä asiana pidetään **omavaraisuusastetta**. Se on prosenttiluku, joka kertoo yrityksen vakavaraisuudesta, eli mahdollisen tappion sietokykyä ja valmiutta sitoutua pitkän aikavälin maksuihin, esimerkiksi tuleviin lainoihin tai yritysostoihin. Yleisesti ajatellaan, että omavaraisuusasteen ollessa yli 40 prosenttia, yrityksellä menee hyvin. Tilanne on tyydyttävä jos, luku

on 20 – 40 % välillä ja heikko, jos luku on alle 20 %.

Luottamusmiehen ”pakkopullaa”

Talouselämäyhtiön analysointi kuuluu luottamustoimissa olevien henkilöiden työhön olennaisesti. Heidän pitää ymmärtää yrityksen taloudellinen tilanne tai osata tulkita siitä kertovia esityksiä. Tämä voi korostua etenkin yt-neuvotteluisa, jolloin työnantajataho saattaa yrittää jopa liioitella yrityksen huonoa menestystä. Etenkin irtisanomis- tai lomautustilanteissa yrityksen vedotessa huonoon taloudelliseen tilanteeseen, tulee aina tarkistaa työnantajatahon väitteet: meneekö yrityksellä todella niin huonosti kuin väitetään ja mitä suunnitellut toimenpiteet oikeasti merkitsevät taloudellisen tilanteen korjaamisessa. Taloustoimittajille tehty kyselykierros osoitti, että toimittajat itse eivät ole huomanneet väärinkäytöksiä.

Vinkejä:

- Monet lehdet julkaisevat erilaisia yritysvertailuja, esimerkiksi Tietoviikon ja Talouselämän kokoama 250 suurinta it-alan yritystä.
- Kaupparekisteristä voi tarvittaessa tilata maksullisen tilinpäätöksen.
- Pörssiyhtiöiden on julkistettava talouselämänsä ja tilinpäätöskertomuksensa, ne saa helpoiten esimerkiksi yrityksen verkkosivuilta.
- Taloudellisesta tilanteesta voi kertoa myös työoikeudelliset asiat, esim. ylityökorvaukset, luontaisetujen määrä ja jopa henkilöstön ilmapiiri

	2009	2008
Liikevaihto	120 335	123 203
Liikevoitto	-7 796	13 437
Liikevoitto %:a liikevaihdosta	-6 %	11 %
Oman pääoman tuotto %	-21 %	11 %
Omavaraisuusaste %	52 %	47 %

Esimerkki pörssiyhtiön mahdollisesta taseesta, jossa tunnuslukuja vertaillaan edelliseen tilikauteen.

Lähde: Osakeyhtiölaki käytännössä, Jukka Mähönen & Seppo Villa

Syyskokous ja pikkujoulu

Syyskokouskutsu

Tervetuloa Tietoalan toimihenkilöiden sääntömääräiseen syyskokoukseen.

Aika: Lauantaina 13.11.2010 alkaen klo 13:00

Paikka: Ravintola VPK, Albertinkatu 29, Helsinki

Kokoukseen ennakoon ilmoittautuneille tarjotaan lounas ennen varsinaista kokousta klo 12:00. Kokouksessa on esillä sääntömääräiset asiat. Kokoukseen osallistuville korvataan matkakulut Tietoalan toimihenkilöiden matkustusohjeen mukaisesti. (Matkustusohjeen löydät nettisivuiltamme Materiaalisalkusta.) Mahdollista majoitusta ei korvata.

Kokouksen jälkeen pikkujoulu klo 18 alkaen. Elävää musiikkia.

Ilmoittautumiset nettisivun kautta www.tietoala.fi.

Esityslista

1. Kokouksen avaus
2. Laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen
 - 2.1 Todetaan kokoussäännöt
3. Valitaan kokoukselle
 - 3.1. Puheenjohtaja
 - 3.2. Sihteeri
 - 3.3. Kaksi pöytäkirjantarkastajaa
 - 3.4. Kaksi äänenlaskijaa
 - 3.5. Vaalivaliokunta
4. Hyväksytään kokouksen työjärjestys
5. Hyväksytään toiminta suunnitelma vuodelle 2011
6. Määrätään jäsenmaksu ja kannattajajäsenmaksu vuodelle 2011
7. Päätetään hallituksen jäsenten ja tilintarkastajien palkkiot
8. Hyväksytään tulo- ja menoarvio vuodelle 2011
9. Hallituksen puheenjohtajan valitseminen toimikaudelle 2011 - 2012
10. Hallituksen valitseminen vuodelle 2011
Hallituksessa jatkavat:
Ahlstedt Turkka, Anttonen Minna, Koskelin Ari, Koskinen Esa, Räsänen Nina, Syrjälä Markku, Untolehto Mika ja Venäläinen Pirkko
Erovuorossa:
Hirvonen Eija, Hämäläinen Sari, Komulainen Ilpo, Kähkönen Jari, Malinen Jouko, Niemissalo Heikki, Reinisalo Juha, Salonen Timo ja Vuolanne Sami sekä varajäsenet Ikonen Vesa, Jääskelä Anna-Maija, Nevalainen Jari ja Saukkonen Markus
11. Valitaan kaksi tilintarkastajaa ja kaksi varatilintarkastajaa
12. Esitykset ja aloitteet
Esityksiä ja aloitteita yhdistyksen syyskokoukselle ovat oikeutettuja tekemään yhdistyksen varsinaiset jäsenet. Jos jäsen haluaa asian käsiteltäväksi syyskokoukseen, tulee hänen jättää kirjallinen esitys tai aloite päätösehdotuksineen yhdistyksen hallitukselle kuusi (6) viikkoa ennen varsinaista kokousta.
13. Muut mahdolliset asiat
14. Kokouksen päättäminen



Olemme ylpeitä omistamme