

Vuosi 2011

Yrityskohtainen palkkaratkaisu

Palkkaratkaisusta neuvotellaan paikallisesti. Sovitaan kirjallisesti palkankorotuksien toteutustapa, ajankohta ja kustannusvaikutus. Suotuisissa olosuhteissa voidaan sopia alempana tässä pykälässä sovittua suuremmasta kustannusvaikutuksesta.

Työehtosopimuksen liitteen 2 "Pöytäkirja paikallisesta sopimisesta poikkeustilanteissa" mukaisilla edellytyksillä ja noudattaen pöytäkirjan menettelytapoja voidaan sopia myös liittojen sopimaa kustannusvaikutusta pienemmästä korotuksesta tai jättää korotus kokonaan tekemättä. Edellä mainituista sovitaan luottamusmiehen kanssa tai ellei luottamusmiestä ole valittu, työntekijöiden tätä tarkoitusta varten valitseman edustajan tai työpaikan kaikkien työntekijöiden kanssa yhdessä kirjallisesti viimeistään 15.12.2011 mennessä.

Työnantaja ei voi yksipuolisesti toteuttaa yrityskohtaista palkkaratkaisua.

Jos yrityskohtaiseen palkkaratkaisuun ei päästä

Jos paikallista ratkaisua ei saavuteta, palkkoja korotetaan 1,6 % suuruisella yleiskorotuksella ja 0,8 % suuruisella erällä kohdistettuna henkilökohtaisiin korotuksiin taannehtivasti 1.10.2011 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta.

Edellä mainitun 0,8 % erän kohdentamisesta palkkausjärjestelmän mukaisesti neuvotellaan ja sovitaan luottamusmiehen kanssa, tai ellei luottamusmiestä ole valittu, työpaikan työntekijöiden kanssa heidän yhdessä sopimallaan tavalla.

Ellei erän toteuttamistavasta sovita paikallisesti, osapuolet voivat pyytää liitoilta kannanottoa erän käsittelytavasta ja toteuttamisesta. Ellei erän käytöstä näinkään sovita, yleiskorotus on yhteensä 2,4 %.

Liittojen tai paikallisten osapuolten sopimaa kustannusvaikutusta ei tule käyttää tehtävän muutoksesta mahdollisesti aiheutuvan palkankorotuksen toteuttamiseen.

Vähimmäispalkkataulukko

Taulukkopalkkoja korotetaan 2,4 %. Uudet vähimmäispalkat tulevat voimaan 1.1.2012 tai lähinnä sitä seuraavan palkanmaksukauden alusta tai jos työpaikalla on sovittu myöhemmästä korotusten voimaantulosta, niin tuona ajankohtana.

Lisät

Erillisiä lisiä korotetaan 2,4 % 1.1.2012 tai lähinnä sitä seuraavan palkanmaksukauden alusta.

Kertaerä 1.1.2012

Ellei kertaerän maksamisesta tai maksuajankohdasta paikallisesti muuta sovita, maksetaan tietotekniikan palvelualan työehtosopimuksen piiriin kuuluville työntekijöille 150 € kertaerä 1.1.2012 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta seuraavin edellytyksin:

Kertaerä maksetaan niille työntekijöille, joiden yhdenjaksoinen työsuhde on alkanut viimeistään 1.10.2011 ja on voimassa kertaerän maksupäivänä.

Osa-aikaiselle työntekijöille kertaerän määrä lasketaan sovitun työajan ja täyden työajan suhteessa.

Henkilön ollessa palkattomalla jaksolla, hänelle maksetaan kertaerä työhön paluun jälkeen lähinnä seuraavan palkanmaksun yhteydessä, jos hän palaa työhön sopimuskauden aikana.

Vuosi 2012

Yrityskohtainen palkkaratkaisu

Palkkaratkaisusta neuvotellaan paikallisesti. Sovitaan kirjallisesti palkankorotuksien toteutustapa, ajankohta ja kustannusvaikutus. Suotuisissa olosuhteissa voidaan sopia alempana tässä pykälässä sovittua suuremmasta kustannusvaikutuksesta.

Työehtosopimuksen liitteen 2 "Pöytäkirja paikallisesta sopimisesta poikkeustilanteissa" mukaisilla edellytyksillä ja noudattaen pöytäkirjan menettelytapoja voidaan sopia myös liittojen sopimaa kustannusvaikutusta pienemmästä korotuksesta tai jättää korotus kokonaan tekemättä. Edellä mainituista sovitaan luottamusmiehen kanssa tai ellei luottamusmiestä ole valittu, työntekijöiden tätä tarkoitusta varten valitseman edustajan tai työpaikan kaikkien työntekijöiden kanssa yhdessä kirjallisesti viimeistään 31.10.2012 mennessä.

Jos yrityskohtaiseen palkkaratkaisuun ei päästä

Jos paikallista ratkaisua ei saavuteta, palkkoja korotetaan 1,3 % suuruisella yleiskorotuksella ja 0,6 % suuruisella erällä kohdistettuna henkilökohtaisiin korotuksiin 1.11.2012 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta.

Edellä mainitun 0,6 % erän kohdentamisesta palkkausjärjestelmän mukaisesti neuvotellaan ja sovitaan luottamusmiehen kanssa, tai ellei luottamusmiestä ole valittu, työpaikan työntekijöiden kanssa heidän yhdessä sopimallaan tavalla.

Ellei erän toteuttamistavasta sovita paikallisesti, osapuolet voivat pyytää liitoilta kannanottoa erän käsittelytavasta ja toteuttamisesta. Ellei erän käytöstä näinkään sovita, yleiskorotus on yhteensä 1,9 %.

Liittojen tai paikallisten osapuolten sopimaa kustannusvaikutusta ei tule käyttää tehtävän muutoksesta mahdollisesti aiheutuvan palkankorotuksen toteuttamiseen.

Vähimmäispalkkataulukko

Taulukkopalkkoja korotetaan 1,9 %. Uudet vähimmäispalkat tulevat voimaan 1.11.2012 tai lähinnä sitä seuraavan palkanmaksukauden alusta tai jos työpaikalla on sovittu myöhemmästä korotusten voimaantulosta, niin tuona ajankohtana.

Lisät

Erillisiä lisiä korotetaan 1,9 % 1.11.2012 tai lähinnä sitä seuraavan palkanmaksukauden alusta.